



ПАСТАНОВА КАЛЕГІІ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОЛЛЕГИИ

15 марта 2017 № 3.2

г. Минск

г. Минск

«О состоянии производственного травматизма в организациях отрасли, задачах по реализации требований Директивы Президента Республики Беларусь 11 марта 2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12.10.2015 г. № 420)»

Коллегия Министерства здравоохранения Республики Беларусь (далее – Минздрав), рассмотрев и обсудив представленные материалы и информацию главного специалиста по охране труда Минздрава Радомской Т.И., характеризующие результаты выполнения в 2016 году Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках реализации задач подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы» в организациях системы Минздрава, утвержденного приказом от 18.03.2016 г. № 213, и состояние производственного травматизма в организациях отрасли, отмечает следующее.

В ходе выполнения указанного плана организации и учреждения отрасли реализовали мероприятия по техническому перевооружению и модернизации производства в объеме 50 729,7 тыс. рублей, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда – 56 041,3 тыс. рублей. В соответствии с требованиями гигиенических нормативов приведены условия труда 488 работников, что в 1,7 раза больше, чем в 2015 году, улучшены условия труда 823 работников, что составляет 148,5% в сравнении с предыдущим годом. Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда уменьшено в отрасли уменьшено на 2,6% (при целевой установке не менее 1%), доля работающих на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда сократилась на 1,6 процентных пункта. На протяжении двух последних лет в организациях системы Минздрава не допущено несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Удельный вес работников,

получивших профессиональные заболевания, в расчете на 100 тысяч работающих в отрасли снижен на 9%.

В отчетном году были реализованы меры, направленные на улучшение управления охраной труда, совершенствование и актуализацию нормативной правовой базы охраны труда, систематизацию работы по повышению квалификации и проверке знаний по вопросам охраны труда, информирование руководителей и специалистов по вопросам охраны труда посредством проведения семинаров по актуальным вопросам охраны труда и постоянной актуализации информации на сайте Минздрава, проведения в рамках социального партнерства смотров-конкурсов по различным аспектам деятельности в сфере охраны труда.

Вместе с тем, коллегия отмечает все еще низкую результативность реализуемых в организациях системы мер по охране труда. Число работников организаций системы Минздрава, потерпевших от несчастных случаев на производстве, увеличилось с 44 человек в 2015 году до 59 в 2016 году, а получивших травмы, отнесенные к тяжелым – с 11 до 13 человек, соответственно. Коэффициент частоты несчастных случаев (количество потерпевших на 1000 работающих) составил 0,2 против 0,16 в 2015 году.

Количество работников, получивших травмы на производстве, увеличилось в организациях, подчиненных управлениям здравоохранения Брестского (с 4 до 5 потерпевших), Витебского (с 5 до 10 потерпевших), Гродненского (с 4 до 7 потерпевших), Минского (с 9 до 13 потерпевших) облисполкомов и в организациях, подчиненных Минздраву (с 3 до 8 потерпевших). Допущен рост числа работников, получивших травмы, отнесенные к тяжелым, в организациях, подчиненных управлению здравоохранения Витебского облисполкома (с 2 до 3 потерпевших). В организациях, подчиненных Минздраву, 2016 году травмы, отнесенные к тяжелым, получили 4 работника, а в 2015 году таковых не было.

Руководители ряда организаций и органов управления системы Министерства не уделяют надлежащего внимания выявлению и изучению причин несчастных случаев на производстве, не инициируют ускорения их расследования территориальными органами Департамента государственной инспекции труда. Из 45 несчастных случаев на производстве, происшедших в 2016 году, до настоящего времени не завершено расследование 9, не установлены причины травм, полученных на производстве 19 работниками отрасли.

При высокой оснащенности современных организаций здравоохранения сложным медицинским оборудованием оптимизация

численности работающих порой осуществляется за счет сокращения специалистов инженерно-технических служб, что недопустимо с точки зрения обеспечения безопасного выполнения работ и эксплуатации оборудования.

Низкая требовательность руководителей структурных подразделений в вопросах соблюдения работниками требований охраны труда, применения безопасных приемов и методов работы привела к росту числа потерпевших от несчастных случаев на производстве по причине личной неосторожности (с 7-ми в 2015 г. до 13-ти в 2016 г., в том числе 2 работника получили травмы, отнесенные к тяжелым).

Коллегия Министерства здравоохранения Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить, что План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках реализации задач подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы» в целом организациями системы Минздрава выполнен. Обеспечено достижение целевых показателей по уменьшению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, снижению профессиональной заболеваемости и недопущению несчастных случаев со смертельным исходом.

2. Информацию главного специалиста по охране труда Минздрава Радомской Т.И. принять к сведению и направить вместе с настоящим постановлением коллегии руководителям управлений (главных управлений) здравоохранения облисполкомов, комитета по здравоохранению Мингорисполкома, Департамента фармацевтической промышленности, государственных учреждений, подчиненных Минздраву.

3. Обратить внимание начальников управления здравоохранения Витебского облисполкома (Деркач Ю.Н.), управления здравоохранения Гродненского облисполкома (Стрижак А.А.), Главного управления здравоохранения Минского облисполкома (Боярская Н.И.) на недостатки в работе по обеспечению охраны труда, вследствие чего в подчиненных им организациях допущен рост количества работников, получивших травмы на производстве.

4. Руководителям органов управления здравоохранением и организаций, подчиненных Минздраву:

4.1 рассмотреть в марте-апреле 2017 года вопросы состояния охраны труда на заседаниях коллегий, рабочих совещаниях и т.п., не допуская при этом формальной констатации фактов, отсутствия

управленческих решений, призванных повысить эффективность данной работы;

4.2 выработать в первом квартале и реализовать в течение года меры по устранению имеющихся недоработок и упущений, безусловному выполнению утвержденного приказом от 30.01.2017 г. № 69 Плана мероприятий на 2017 год;

4.3 не допускать сокращения инженерно-технических служб организаций здравоохранения в ущерб требованиям безопасной эксплуатации медицинского оборудования; несвоевременного назначения ответственных лиц, нарушения сроков их обучения в соответствии с действующим законодательством;

4.4 укомплектовать в соответствии с нормативами численности должности специалистов по охране труда организаций, а также обеспечить назначение на должности данных специалистов лиц в соответствии с требованиями ЕКСД;

4.5 исключить формальный подход к проведению руководителями организаций периодического контроля за состоянием охраны труда, обеспечив ежегодное проведение внутренних аудитов систем управления охраной труда (далее – СУОТ) с предоставлением их результатов для рассмотрения уполномоченным представителем высшего руководства в соответствии с СУОТ с целью актуализации (при необходимости) стандартов организации и принятия управленческих решений;

4.6 обеспечить рациональное использование финансовых средств, направляемых на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда;

4.7 усилить ответственность руководителей структурных подразделений организаций системы за состояние охраны труда во вверенных им подразделениях, обеспечить повышение их квалификации по вопросам охраны труда.

5. Начальникам Главного управления организации медицинской помощи Богдан Е.Л., управления экономического анализа и развития здравоохранения Ткачевой Е.И., управления кадровой политики, учреждений образования Маршалко О.В., отдела гигиены, эпидемиологии и профилактики Федорову Ю.Е., главному специалисту по охране труда Радомской Т.И. до конца текущего года подготовить предложения по проблемным вопросам предоставления компенсаций по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

6. Главному специалисту по охране труда Радомской Т.И.:

6.1. ежеквартально анализировать состояние и причины производственного травматизма в организациях системы Минздрава,

размещая информацию по данному вопросу в подразделе «Охрана труда» справочно-информационного раздела официального сайта;

6.2. провести в первом полугодии 2017 года семинар для специалистов по охране труда органов управления и организаций системы, уделив особое внимание рассмотрению изменений и дополнений в нормативные правовые акты по вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда, а также выработке подходов к решению проблемных вопросов при проведении аттестации рабочих мест.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Министра Лосицкого И.Г.

Председатель коллегии,
Министр



В.А.Малашко

Секретарь коллегии



Я.А.Ментюк