



Внедрение персонифицированного учета медицинских кадров в Республике Беларусь

Повсеместное внедрение информационно-коммуникационных технологий во все сферы человеческой деятельности — определяющая тенденция мирового развития. Беларусь не остается в стороне от мировых тенденций, в т.ч. в здравоохранении.



Ольга МАРШАЛКО,
начальник управления
кадровой политики,
учреждений образования
Министерства здравоохра-
нения Республики
Беларусь, кандидат
медицинских наук

Высокий уровень информатизации системы здравоохранения Беларуси является необходимым условием достижения показателей ее эффективности.

В отрасли внедрен ряд информационных систем национального уровня: ИАС «Здравоохранение», АИС «Медоборудование», АИС «Молодой специалист» и др.

Одним из направлений информатизации здравоохранения республики является персонифицированный учет медицинских и фармацевтических кадров.

На текущий момент разработана республиканская информационно-аналитическая система учета медицинских и фармацевтических кадров Республики Беларусь (далее — РИАС «Кадры»). Работа выполнена в рамках подпрограммы «Электронное здравоохранение» национальной программы ускоренного развития услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий на 2011–2015 годы¹.

В настоящее время внедрение РИАС «Кадры» происходит на базе организаций здравоохранения, подчиненных управлениям

¹ Утверждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 марта 2011 г. № 384.



здравоохранения Брестского и Могилевского облисполкомов.

Каждая организация здравоохранения внесит информацию о кадровом составе в разрезе своего административного деления, а головная организация автоматически в режиме онлайн получает персональные сведения о каждом сотруднике своих подотчетных организаций и итоговую отчетность — как сводную, так и по каждой организации.

Опытом эксплуатации РИАС «Кадры» поделился главный врач учреждения здравоохранения «Могилевская центральная поликлиника» Старовойтов Александр Геннадьевич:

«В Могилеве 26 организаций здравоохранения (12 взрослых поликлиник, 4 детские поликлиники, 3 стоматологические поликлиники, УЗ «Могилевская городская станция СМП», УЗ «Могилевский Дом ребенка», 3 стационара, больница сестринского ухода, КУАПУЗ), в которых работает 7586 человек, из них 1296 врачей, 3140 специалистов со средним медицинским образованием. Внедрение программы РИАС «Кадры» позволило осуществить контроль, оперативное управление, прогнозирование кадровой ситуации по отдельно взятым учреждениям и в целом по Могилеву».

Внедрить РИАС «Кадры» в регионах планируется в 2016 г. В результате на уровень Министерства здравоохранения Республики Беларусь из кадровой системы учета медицинских учреждений регионов будет передаваться информация о медицинских работниках.

Внедрение РИАС «Кадры» позволит решить следующие задачи:

- создать единую электронную республиканскую базу данных медицинских и фармацевтических кадров Республики Беларусь;
- автоматизировать процесс создания и ведения структуры, штатного расписания организаций здравоохранения, персональных данных сотрудников, их назначения, учета квалификации и др., а также передачи и

хранения данных о сотрудниках учреждений здравоохранения на специализированном web-сервере, находящемся в РНПЦ МТ²;

- формировать государственную статистическую отчетность, статистическую оперативную и текущую информацию о медицинских и фармацевтических кадрах Республики Беларусь;
- прогнозировать потребности в медицинских и фармацевтических кадрах, планировать прием в медицинские учреждения образования;
- осуществлять поиск и выбор информации по запросу пользователя для всестороннего анализа.

Это, в свою очередь, позволит повысить качество и достоверность кадрового учета, перейти от учета к анализу кадров организаций, привести кадровый учет организаций в соответствие с законодательством.

РИАС «Кадры» обеспечивает защиту от несанкционированного доступа, криптографическую защиту передаваемой информации, возможность идентификации лиц, выполняющих операции внесения информации.

Разработкой РИАС «Кадры» занималось РНПЦ МТ совместно с ООО «Информационные системы» (г. Брест) и Научно-производственным республиканским унитарным предприятием «Научно-исследовательский институт технической защиты информации» (г. Минск).

Концепция отраслевой программы информатизации Министерства здравоохранения Республики Беларусь на 2016–2020 годы предусматривает развитие персонифицированной информационно-аналитической системы учета медицинских и фармацевтических кадров Республики Беларусь до полномасштабной системы прогнозирования, планирования и учета медицинских и фармацевтических кадров всех организаций здравоохранения, в т.ч. негосударственных. ♦

² Государственное учреждение «Республиканский научно-практический центр медицинских технологий, информатизации, управления и экономики здравоохранения».