

**МІНІСТЭРСТВА  
АХОВЫ ЗДАРОУЯ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

вул.Мяснікова,39, 220048, г.Мінск  
р/р 3604900000010 у ОАО « АСБ «Беларусбанк»  
Код 795. Тел. 222-65-47, факс 222-46-27  
e-mail : minzdrav@mailgov.by,  
mzrb@belcmt.by



**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

ул.Мяснікова,39, 220048, г.Минск  
р/с 3604900000010 в ОАО « АСБ «Беларусбанк»  
Код 795. Тел. 222-65-47, факс 222-46-27  
e-mail : minzdrav@mailgov.by,  
mzrb@belcmt.by

22.07.2009 № 08-128/368

На № \_\_\_\_\_

Управления здравоохранения  
облсполкомов

Комитет по здравоохранению  
Минского горисполкома

Организации, подчиненные  
Министерству здравоохранения

Органы управления здравоохранением  
республиканских органов  
государственного управления

Об отдельных вопросах применения  
некоторых постановлений Министерства  
здравоохранения Республики Беларусь

В целях единого применения постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 декабря 2008 г. № 232 «Об утверждении Инструкции о порядке присвоения (снижения, лишения) квалификационных категорий медицинским (фармацевтическим) работникам» сообщаем следующее.

Этапами подготовки специалиста для занятия должности служащего с высшим или средним медицинским (фармацевтическим) образованием (далее – должности) являются: основное образование (получение высшего или среднего медицинского (фармацевтического) образования, подготовка в магистратуре), прохождение интернатуры, дополнительное образование (переподготовка) и профессиональная подготовка в клинической ординатуре.

Подготовка специалистов по специальностям, требующим дополнительной подготовки, с введением в действие Общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 011-2001, утвержденного совместным приказом Министерства образования и Госстандарта Республики Беларусь от 26 января 2001 г. № 3, осуществляется путем прохождения интернатуры, переподготовки, подготовки в клинической ординатуре и магистратуре.

Согласно Номенклатуре должностей служащих с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, утвержденной

постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 июня 2009 г. № 61, право на занятие должности должно быть подтверждено наличием диплома об образовании, сертификата о прохождении интернатуры (стажировки), диплома о переподготовке (если новая специальность является специальностью переподготовки), документа о подготовке в клинической ординатуре или магистратуре (если новая специальность может быть получена путем подготовки в клинической ординатуре или магистратуре).

Работники считаются допущенными к занятию должностей в установленном порядке при условии соответствия квалификации работника занимаемой должности и соблюдении этапов подготовки специалиста.

Работников, занявших должности в СССР и продолжающих работать на соответствующих должностях (в том числе на должностях, переименованных в установленном порядке) в настоящее время, считать допущенными к данным должностям в установленном порядке.

Работников, занявших должности в период с 1991 по январь 2001 гг., имеющих диплом об образовании, сертификат о прохождении интернатуры (стажировки), и (или) документ о подготовке в клинической ординатуре, и (или) о прохождении специализации, и (или) общего усовершенствования – ОУ (тематического усовершенствования – ТУ, стажировки на рабочем месте) длительностью не менее двух месяцев по специальности, соответствующей занимаемой должности, считать допущенными к данным должностям в установленном порядке.

Работникам, занявшим должности после 26 января 2001 г. (дата введения в действие Общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 011-2001) и работающим в данных должностях на 2 июля 2009 г. (дата вступления в силу постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 июня 2009 г. № 61 «Об утверждении номенклатуры должностей служащих с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием») без сертификата о прохождении интернатуры (стажировки), диплома о переподготовке (если новая специальность является специальностью переподготовки), документа о подготовке в клинической ординатуре (если новая специальность является специальностью клинической ординатуры), в период до 31 декабря 2010 г. наниматель обязан предоставить возможность получения квалификации, соответствующей занимаемой должности.

Работников, не подтвердивших право на занятие должности специалиста до 31 декабря 2010 г., считать допущенными к данным должностям не в установленном порядке и не распространять на них действие второго и третьего абзацев пункта 36 Инструкции о порядке

присвоения (снижения, лишения) квалификационных категорий медицинским (фармацевтическим) работникам, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 декабря 2008 г. № 232.

Отдельные вопросы применения постановлений Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 декабря 2008 г. № 232 «Об утверждении Инструкции о порядке присвоения (снижения, лишения) квалификационных категорий медицинским (фармацевтическим) работникам», от 6 января 2009 г. «Об установлении сроков прохождения интернатуры и утверждении Инструкции о порядке организации и прохождения интернатуры» и от 31 декабря 2008 г. № 239 «О порядке допуска к занятию должностей медицинских (фармацевтических) работников на территории Республики Беларусь лиц, получивших медицинское (фармацевтическое) образование за пределами Республики Беларусь» разъясняются в приложении к настоящему письму.

Приложение: на л. в 1 экз.

Министр



В.И.Жарко

Вопросы права занятия должностей медицинских (фармацевтических) работников, организации интернатуры регулируются статьями 56 и 57 Закона Республики Беларусь «О здравоохранении» от 18 июня 1993 года в редакции Закона Республики Беларусь от 20 июня 2008 года (далее – Закон «О здравоохранении»), постановлениями Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 января 2009 г. «Об установлении сроков прохождения интернатуры и утверждении Инструкции о порядке организации и прохождения интернатуры» (далее – Инструкция о порядке организации и прохождения интернатуры) и от 31 декабря 2008 г. № 239 «О порядке допуска к занятию должностей медицинских (фармацевтических) работников на территории Республики Беларусь лиц, получивших медицинское (фармацевтическое) образование за пределами Республики Беларусь» (далее – постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь № 239).

В соответствии с частью второй статьи 56 Закона «О здравоохранении», право на занятие должности врача-специалиста (провизора-специалиста) имеют лица, получившие высшее медицинское (фармацевтическое) образование и постоянно проживающие в Республике Беларусь, при условии прохождения интернатуры и сдачи после ее прохождения квалификационного экзамена.

Прием на работу на должность врача-специалиста (провизора-специалиста) осуществляется нанимателем при обязательном наличии у специалиста документа, подтверждающего прохождение интернатуры (стажировки), независимо от времени получения высшего медицинского (фармацевтического) образования.

*Вопрос: имеет ли наниматель право принять на должность врача-специалиста (провизора-специалиста) не имеющего документа о прохождении стажировки (интернатуры)?*

*Ответ: нет. В соответствии с частью первой статьи 26 Трудового кодекса Республики Беларусь и частью второй статьи 56 Закона «О здравоохранении» при заключении трудового договора гражданин предъявляет нанимателю диплом или иной документ об образовании и профессиональной подготовке, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы, и документ, подтверждающий успешное прохождение интернатуры (стажировки).*

*Таким образом, помимо документов, предусмотренных статьей 26 Трудового кодекса Республики Беларусь при приеме на работу на должность врача-специалиста (провизора-специалиста) гражданин предъявляет нанимателю документ, подтверждающий наличие соответствующей квалификации (об успешном прохождении интернатуры (и) или о переподготовке и (или) обучении (подготовке) в клинической ординатуре).*

Согласно постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь № 239, помимо документов, предусмотренных законодательством, для занятия должностей медицинских (фармацевтических) работников лица, получившие медицинское (фармацевтическое) образование за пределами Республики Беларусь, предъявляют нанимателю копию документа, устанавливающего эквивалентность (соответствие) документов об образовании иностранного государства документам об образовании Республики Беларусь, выданного Министерством образования Республики Беларусь.

*Вопрос: какие документы представляют нанимателю при трудоустройстве лица, получившие медицинское (фармацевтическое) образование за рубежом?*

*Ответ: помимо обязательных документов, предусмотренных законодательством, для занятия должностей медицинских (фармацевтических) работников лица, получившие медицинское (фармацевтическое) образование за пределами Республики Беларусь предъявляют нанимателю документ, подтверждающий постоянное проживание на территории Республики Беларусь, копию документа, устанавливающего эквивалентность (соответствие) документов об образовании иностранного государства документам об образовании Республики Беларусь, выданного Министерством образования Республики Беларусь и сертификат о прохождении интернатуры (стажировки), полученный в порядке, определенном Министерством здравоохранения Республики Беларусь.*

*Для получения документа, устанавливающего эквивалентность (соответствие) документов об образовании иностранного государства документам об образовании Республики Беларусь необходимо обратиться в государственное учреждение образования «Республиканский институт высшей школы», расположенное по адресу: г. Минск, ул. Московская, д. 15, тел. (017) 228 13 13.*

*Вопрос: требуется ли документ, устанавливающий эквивалентность (соответствие) документов о медицинском (фармацевтическом) образовании, выданных на территории Российской Федерации, документам об образовании Республики Беларусь?*

*Ответ: нет, не требуется. Правительством Республики Беларусь и Правительством Российской Федерации заключено соглашение о взаимном признании и эквивалентности документов об образовании, ученых степенях и званиях.*

*В соответствии с подпунктом 1.2 пункта 1 постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 31 декабря 2008 г. № 239 «О порядке допуска к занятию должностей медицинских (фармацевтических) работников на территории Республики Беларусь лиц, получивших медицинское (фармацевтическое) образование за пределами Республики Беларусь» (далее – постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь № 239), документы, удостоверяющие право заниматься медицинской (фармацевтической) деятельностью в бывшем СССР и Республике Беларусь, выданные лицам до принятия данного постановления, действительны на территории Республики Беларусь после вступления в силу данного постановления.*

*Таковыми документами могут считаться удостоверения, сертификаты, трудовые книжки с записью о прохождении стажировки или интернатуры, иные документы, выданные организациями здравоохранения на территории СССР или Республики Беларусь.*

*Вопрос: действительно ли при приеме на работу на территории Республики Беларусь удостоверение о прохождении интернатуры, полученное в Украинской ССР в 1988 г.?*

*Ответ: да, действительно, так как оно выдано на территории СССР. Свидетельства о признании документов об образовании иностранного государства и установлении их эквивалентности (соответствия) документам об образовании Республики Беларусь в данном случае не требуется.*

*В соответствии с абзацем третьим подпункта 1.1 пункта 1 постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь № 239, лица, получившие*

высшее медицинское образование за пределами Республики Беларусь, допускаются к занятию должностей врачей-специалистов на территории Республики Беларусь при наличии сертификата о прохождении интернатуры (стажировки), выданного в порядке, установленном Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

*Вопрос: интернатура пройдена в Российской Федерации или на территории иного иностранного государства, необходимо ли повторное прохождение интернатуры на территории Республики Беларусь?*

*Ответ: да, необходимо.*

В соответствии с пунктом 4 статьи 2 Закона Республики Беларусь «О высшем образовании» от 11 июля 2007 года в редакции Закона Республики Беларусь от 16 июля 2008 года, общественные отношения, связанные с прохождением выпускниками высших медицинских учебных заведений интернатуры, законодательством Республики Беларусь о высшем образовании не регулируются. В соответствии с частью первой статьи 57 Закона «О здравоохранении» для прохождения интернатуры направляются выпускники медицинских (фармацевтических) высших учебных заведений в целях углубления знаний и приобретения практических навыков по полученной специальности для последующей самостоятельной трудовой деятельности в качестве врача-специалиста (провизора-специалиста). Таким образом, интернатура является трудовой деятельностью.

*Вопрос: какие документы и куда необходимо представлять для решения вопроса о прохождении интернатуры на территории Республики Беларусь?*

*Ответ: Для решения вопроса о возможности прохождения интернатуры на территории Республики Беларусь в соответствии с Инструкцией о порядке организации и прохождения интернатуры претенденту необходимо представить в Министерство здравоохранения Республики Беларусь следующие документы:*

*заявление;*

*копию документа, подтверждающего постоянное проживание претендента на территории Республики Беларусь (паспорта гражданина Республики Беларусь или вида на жительство в Республике Беларусь), заверенную в установленном порядке;*

*копию диплома о высшем медицинском (фармацевтическом) образовании на русском или белорусском языке (с приложениями), заверенную в установленном порядке;*

*копию трудовой книжки (на русском или белорусском языке), заверенную в установленном порядке (при наличии);*

*гарантийное письмо государственной организации здравоохранения – предполагаемой базы интернатуры о трудоустройстве на должность врача-интерна (провизора-интерна), и согласование органа управления данной организацией здравоохранения;*

*заверенную в установленном порядке копию документа, устанавливающего эквивалентность (соответствие) документов об образовании иностранного государства документам об образовании Республики Беларусь, выданного Министерством образования Республики Беларусь.*

*Документ, устанавливающий эквивалентность (соответствие) документов о медицинском (фармацевтическом) образовании, выданных на территории Российской Федерации, документам об образовании Республики Беларусь, не требуется.*

В соответствии с частью второй пункта 23 Инструкции о порядке организации и прохождения интернатуры, лица, имеющие стаж работы в должности врача-специалиста (провизора-специалиста) более одного года, имеют право сдавать квалификационный экзамен без прохождения интернатуры по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

*Вопрос: можно ли получить сертификат о прохождении интернатуры без прохождения интернатуры? Какие документы и куда необходимо представлять для решения данного вопроса?*

*Ответ: да, можно.*

Для принятия решения о возможности согласования сдачи квалификационного экзамена без прохождения интернатуры претенденту необходимо представить в Министерство здравоохранения Республики Беларусь следующие документы:

заявление;

копию документа, подтверждающего постоянное проживание на территории Республики Беларусь (паспорта гражданина Республики Беларусь или вида на жительство в Республике Беларусь), заверенную в установленном порядке;

копию диплома о высшем медицинском (фармацевтическом) образовании на русском или белорусском языке (с приложениями), заверенную в установленном порядке;

копию трудовой книжки (на русском или белорусском языке), заверенную в установленном порядке;

заверенные в установленном порядке копии документов о повышении квалификации и переподготовке (при наличии).

Квалификационный экзамен интернатуры сдают в квалификационных комиссиях медицинских университетов.

*Вопрос: при решении вопроса о возможности согласования сдачи квалификационного экзамена интернатуры без прохождения интернатуры учитывается ли срок работы в должности врача-специалиста (провизора-специалиста) за рубежом?*

*Ответ: да, учитывается, при условии документального (представленный документ должен быть переведен на русский или белорусский язык) подтверждения стажа работы в должности врача-специалиста (провизора-специалиста) независимо от страны, в которой они занимались медицинской (фармацевтической) деятельностью.*

*Вопрос: если экзамен о прохождении стажировки или интернатуры был успешно сдан, однако соответствующий документ был утерян или не выдавался, каким образом его можно восстановить?*

*Ответ: в таком случае гражданину необходимо обратиться с заявлением к руководителю соответствующей организации здравоохранения (областные ТП РУП «Фармация», ТП РУП «Белфармация», областные центры гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья), учреждения образования или органа управления организацией здравоохранения (управления здравоохранения облисполкомов, комитет по здравоохранению Мингорисполкома), на базах которых принимался соответствующий экзамен, для получения дубликата документа о прохождении стажировки или интернатуры. Если соответствующая организация здравоохранения или орган управления располагает архивными данными о прохождении стажировки (интернатуры) и успешной сдачи экзамена, они выдают дубликат документа о прохождении стажировки или интернатуры.*

Отдельные вопросы применения Инструкции о порядке присвоения (снижения, лишения) квалификационных категорий медицинским (фармацевтическим) работникам (далее – Инструкция).

Инструкция утверждена постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 декабря 2008 г. № 232 «Об утверждении Инструкции о порядке присвоения (снижения, лишения) квалификационных категорий медицинским (фармацевтическим) работникам» (далее – Постановление), которое вступило в силу с 11 марта 2009 года.

Право на получение квалификационных категорий в соответствии с Инструкцией имеют следующие категории работников:

врачи, провизоры, средние медицинские и фармацевтические работники, работники, не имеющие медицинского и фармацевтического образования, но допущенные Министерством здравоохранения Республики Беларусь к занятию медицинских и фармацевтических должностей;

иные работники, к которым относятся: руководящие работники и специалисты органов управления здравоохранением, предприятий «Фармация» (специалисты могут получать квалификационные категории по соответствующим специальностям),

профессорско-преподавательский и преподавательский состав медицинских и фармацевтических дисциплин учреждений образования,

*должности профессорско-преподавательского и преподавательского состава медицинских и фармацевтических дисциплин учреждений образования приравниваются к эквивалентным должностям служащих с высшим медицинским и фармацевтическим образованием, определенным Номенклатурой должностей служащих с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 июня 2009 г. № 61 (далее – Номенклатура). Присвоение квалификационной категории осуществляется при условии выполнения преподавательской работы на ставку и более и наличия необходимого объема времени профессиональной подготовки по медицинской специальности.*

педагогические работники (учителя-логопеды, воспитатели),

а также психологи, биологи, зоологи, энтомологи, физиологи, инструкторы-методисты физической реабилитации с высшим немедицинским образованием.

К иным работникам не следует относить работников бухгалтерско-экономических служб, инженеров и юристов.

Требования к стажу остались прежними, но четко определен стаж работы в каждой квалификационной категории перед присвоением последующей. Стаж работы по соответствующей специальности должен составлять три года без перерывов (период нахождения в трудовом отпуске и период временной нетрудоспособности включается).

Документы, предъявляемые работниками в квалификационную комиссию, и порядок их оформления определены во второй главе Инструкции.

Представление, квалификационный лист и отчет о профессиональной деятельности работника имеет право подписывать заместитель руководителя организации (для предприятий «Фармация» - руководитель структурного и (или) обособленного подразделения аптечных организаций) в случаях, когда он на то уполномочен в соответствии с действующим законодательством (а именно в случае

исполнения обязанностей руководителя или возложения таких обязанностей приказом руководителя).

Работником составляется отчет о профессиональной деятельности за три года, предшествующие квалификационному экзамену, объемом не менее 4 машинописных листов, оформленный согласно требованиям Инструкции по делопроизводству в государственных органах и организациях Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 19 января 2009 г. № 4. Форма, указана в приложении 4 к Инструкции.

При смене работником нескольких мест работы за отчетный период – отчеты представляются по каждому месту работы отдельно или один отчет, включающий работу во всех организациях и утвержденный у нескольких руководителей.

Для работников организаций, в том числе для врачей-интернов и провизоров-интернов, индивидуальных предпринимателей отчет о профессиональной деятельности должен быть утвержден руководителем или уполномоченным заместителем руководителя организации, в которой работает данный работник, индивидуальным предпринимателем.

В случаях, когда в стаж работы по специальности для присвоения квалификационной категории включается клиническая ординатура, магистратура, аспирантура или докторантура отчет работника должен быть утвержден руководителем учреждения образования или научной организации, на базе которой работник проходил обучение, с обязательным согласованием с руководителем кафедры (структурного подразделения).

При наличии у работника отчета о прохождении интернатуры, утвержденного руководителем учреждения образования, он имеет право подать данный отчет в квалификационную комиссию без повторного его утверждения у руководителя базы интернатуры.

Заключение на отчет о профессиональной деятельности работника дает соответствующий главный специалист.

При отсутствии главного специалиста заключение на отчет о профессиональной деятельности медицинского работника дает заведующий соответствующей кафедрой учреждения образования, государственного учреждения образования «Белорусская медицинская академия последипломного образования», работника с фармацевтическим образованием - уполномоченное должностное лицо, в полномочия которого входит ведение данного направления деятельности. Должностное лицо определяется приказом руководителя органа государственного управления или организации.

Заключение на отчет содержит информацию о соответствии характера и объема выполняемой работы по соответствующей квалификационной категории и подписывается лицом, дающим данное заключение. Заключение на отчет может иметь как положительную, так и отрицательную оценку деятельности конкретного специалиста. В случае отказа главного специалиста выдать работнику заключение на отчет, главный специалист обязан письменно указать обоснованные причины отказа, в таком случае документы работника принимаются к рассмотрению на заседании соответствующей квалификационной комиссии.

Документ о прохождении интернатуры (стажировки) является обязательным для работников с высшим медицинским и фармацевтическим образованием и лиц, не имеющих высшего медицинского и фармацевтического образования, но допущенных

Министерством здравоохранения Республики Беларусь к занятию должностей врачей и провизоров.

Диплом о переподготовке необходим для работников (*может учитываться документ о прохождении клинической ординатуры, магистратуры*):

изменивших квалификацию (например, врач-хирург переходит на должность врача травматолога-ортопеда),

либо занимающих должности, по которым предусмотрена квалификация не соответствующая имеющейся у работника (работники, допущенные к занятию должностей без переподготовки после введения в действие Общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 011-2001, утвержденного совместным приказом Министерства образования и Госстандарта Республики Беларусь от 26 января 2001 г. № 3),

а также не работавших по специальности три и более года (работали не на медицинских (фармацевтических) должностях). Данный пункт не распространяется на работников, находившихся в социальных отпусках по беременности, родам и уходу за детьми.

По тем специальностям, по которым отсутствует переподготовка в учреждениях образования, суммарный объем времени профессиональной подготовки определяется в настоящее время Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

*Вопрос: врач-эндоскопист, стаж работы в данной должности 10 лет, имеет 2 квалификационную категорию врача-эндоскописта, переподготовку по специальности эндоскопия не проходил. Имеет ли данный врач право на присвоение 1 квалификационной категории по квалификации врач-эндоскопист?*

*Ответ: да. Указанный врач допущен к занятию должности врач-эндоскопист до введения в действие ОКРБ 011-2001, а именно до 26 января 2001 г., следовательно, может быть допущен к экзамену на присвоение 1 квалификационной категории по квалификации врач-эндоскопист при наличии необходимого объема времени профессиональной подготовки.*

Объем времени профессиональной подготовки для работников, имеющих высшее образование должен составлять не менее 160 часов (для работников, имеющих среднее специальное образование – 80 часов) в течение пяти лет, предшествующих квалификационному экзамену (на дату подачи документов в квалификационную комиссию), по специальности, соответствующей квалификационной категории.

Необходимым условием является прохождение одних обязательных курсов повышения квалификации (переподготовки) по специальности, согласно занимаемой должности (в том числе для работников, закончивших обучение в клинической ординатуре, магистратуре, аспирантуре или докторантуре).

*Вопрос: главная медицинская сестра имеет 2 квалификационную категорию по специальности «сестринское дело», присвоенную 31 марта 2005 года. В феврале 2005 года прошла курсы повышения квалификации «Медицинские сестры терапевтических отделений». С октября 2005 г. находилась в социальном отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до трех лет и приступила к работе в ноябре 2006 года. В октябре 2007 года прошла курсы повышения квалификации «Управление сестринским персоналом». Может ли она сдавать квалификационный экзамен на 1 квалификационную категорию медицинской сестры в 2009 году?*

*Ответ: да, в ноябре 2009 года. Главная медицинская сестра имеет право сдавать квалификационный экзамен на I квалификационную категорию медицинской сестры при наличии у нее стажа работы не менее трех лет после выхода из социального отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и объема времени профессиональной подготовки в количестве 80 часов по специальности согласно занимаемой должности, в течение пяти лет, предшествующих квалификационному экзамену.*

Другие виды профессиональной подготовки, перечисленные в Инструкции, являются дополнительными и учитываются только по тематике необходимой для конкретного специалиста. Подтверждение участия в съездах, семинарах, и других мероприятиях может выражаться в сертификатах, дипломах, свидетельствах и иных документах, содержащих ссылку на приказ органа государственного управления здравоохранением или организации.

*Вопрос: специалист за собственные средства во время отпуска участвовал конференции в г. Москве по специальности, соответствующей занимаемой должности. Засчитывается ли такое участие в объем времени профессиональной подготовки для присвоения квалификационной категории?*

*Ответ: нет. Для присвоения и продолжения действия квалификационной категории может быть учтено обучение за пределами Республики Беларусь, только как недостающий объем времени профессиональной подготовки при условии соответствующего направления (согласования) для участия в них.*

А также в дополнение к курсам повышения квалификации по специальности согласно занимаемой должности для присвоения и продолжения действия квалификационной категории, могут быть учтены курсы повышения квалификации по другим (смежным) специальностям, необходимые для оказания квалифицированной медицинской помощи по занимаемой должности (приложение 5 к Инструкции).

Выпускники высших медицинских учреждений образования, претендующие на получение квалификационной категории впервые, могут пройти одни курсы повышения квалификации только при условии, что специальность интернатуры и специальность, соответствующая занимаемой должности совпадают, а общий стаж работы по данной специальности после окончания университета составляет не более четырех лет (абзац третий части второй подпункта 8.7 пункта 8). В иных случаях объем профессиональной подготовки в количестве 160 часов обязателен.

Правом создавать квалификационные комиссии наделены только государственные органы управления и организации, указанные в пункте 13 Инструкции.

Работники организаций, в которых квалификационные комиссии не создаются, имеют право сдавать квалификационный экзамен в квалификационных комиссиях по территориальному принципу в соответствии с их полномочиями, по ходатайству руководителя организации или по личному заявлению работника любой организации независимо от подчиненности, за исключением негосударственных организаций, индивидуальных предпринимателей.

Полномочия каждой создаваемой квалификационной комиссии определены приложением 6 к Инструкции. Согласно пункту 15 каждая квалификационная комиссия должна разработать положение о ней.

Структура (состав, количество подкомиссий), порядок работы (от приема документов до выдачи удостоверения), полномочия, особенности, обусловленные

территориальной расположенностью, ведомственной принадлежностью, вопросы проведения тестирования, сроки и порядок подачи результатов тестирования, обязанности заместителя председателя квалификационной комиссии должны быть закреплены в положении о соответствующей квалификационной комиссии. Также необходимо назначить лиц, ответственных за проведение компьютерного тестирования, разработку билетов для проведения собеседования и их своевременное обновление.

Абзацем вторым пункта 23 Инструкции введено компьютерное тестирование обязательное только для работников с высшим образованием.

Компьютерное тестирование для претендующих на вторую и первую квалификационную категорию проводится по специально разработанным вопросам единого тестового контроля в течение 180-200 минут. Работнику предлагается ответить на блок вопросов по специальности, которые произвольно выбирает компьютер, а также на блок вопросов по оказанию неотложной помощи, гемотрунсфузиологической помощи, правовым вопросам, медицинской этике и деонтологии, санитарно-противоэпидемическому режиму в организациях здравоохранения.

По специальности работнику необходимо ответить правильно:

при использовании адаптированной программы тестирования (т.е. когда вопросы разработаны отдельно для каждой квалификационной категории) не менее чем на 85 % вопросов;

при использовании неадаптированной программы компьютерного тестирования (вопросы единые для всех квалификационных категорий) не менее, чем на 85 % вопросов на высшую квалификационную категорию, 80 % - на первую и 75 % на вторую.

По итогам компьютерного тестирования выдается протокол тестового контроля с указанием процента положительных ответов. Результаты тестового контроля заносятся в протокол заседания квалификационной комиссии.

В случае если работник, претендующий на присвоение квалификационной категории, не ответил правильно на необходимое число вопросов, то он к собеседованию не допускается и квалификационная категория ему не присуждается.

Пунктом 26 Инструкции четко определена последовательность присвоения квалификационных категорий. Квалификационные категории присваиваются последовательно, начиная со второй. В дальнейшем повторное присвоение квалификационной категории не требуется, за исключением случая прекращения действия квалификационной категории (*в 26 пункте допущена техническая ошибка, дана ссылка на пункт 35, который следует применять как 37 пункт до внесения в Инструкцию соответствующих изменений*).

Согласно пункту 27 Инструкции по разрешению Министерства здравоохранения Республики Беларусь может быть изменена последовательность присвоения квалификационных категорий, с обязательным соблюдением требований к стажу в должности, соответствующей внеочередной квалификационной категории, высококвалифицированным работникам, указанным в данном пункте.

Лица, претендующие на присвоение внеочередной квалификационной категории по основаниям, указанным в пункте 27 Инструкции, в обязательном порядке представляют копии документов, подтверждающих эффективную научную деятельность. Все ходатайства организаций здравоохранения на присвоение

внеочередной квалификационной категории должны содержать достоверные данные о внесении выдающегося вклада в здравоохранение Республики Беларусь, подтвержденные цифрами и соответствующими материалами.

Положения о лицензировании медицинской и фармацевтической деятельности, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20 октября 2003 г. № 1378 «Об утверждении положений о лицензировании видов деятельности, выдачу лицензий на которые осуществляет Министерство здравоохранения», не являются основанием для обращения в Министерство здравоохранения Республики Беларусь с целью получения индивидуального разрешения на получение внеочередной квалификационной категории.

Для получения разрешения на присвоение внеочередной квалификационной категории работник представляет в Министерство здравоохранения Республики Беларусь личное заявление, оригиналы документов, указанных в подпунктах 8.1, 8.3-8.5 и копии, согласно подпункту 8.7 пункта 8 Инструкции, которые не подлежат возврату.

Руководители организаций здравоохранения и их заместители через три года работы в указанной должности могут претендовать на присвоение квалификационных категорий по квалификации, согласно занимаемой должности на основании пункта 28 без индивидуального разрешения Министерства здравоохранения Республики Беларусь. Действие данного пункта не распространяется на руководителей структурных подразделений (за исключением председателей медико-реабилитационных экспертных комиссий).

Действие квалификационной категории начинается со дня издания приказа о ее присвоении и продолжается постоянно при условии повышения квалификации и (или) переподготовки по специальности согласно занимаемой должности в течение каждых пяти лет после их присвоения.

Положения Инструкции распространяются на квалификационные категории, которые являлись действующими на дату вступления в силу Постановления (11 марта 2009 года), а также присвоенные в соответствии с Инструкцией.

Действующей квалификационной категорией следует считать квалификационную категорию, подтвержденную одними курсами повышения квалификации или переподготовки в течение каждых пяти лет *(необходимо принимать во внимание, что согласно письму Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 января 2007 № 08-1-28/833-29, действовавшему до вступления в силу Постановления, перерыв между курсами мог быть увеличен до пяти лет и трех месяцев)*.

Отсчет производится от даты присвоения квалификационной категории или последнего подтверждения квалификационной категории в квалификационной комиссии, а объем времени профессиональной подготовки учитывается в течение текущих (на дату вступления в силу Постановления) пяти лет и в дальнейшем каждых последующих пяти лет после ее присвоения.

*Например, квалификационная категория присвоена 3 июня 1998 года, отсчитываются пять лет до текущих на дату вступления в силу постановления – 3 июня 2003 г., 3 июня 2008 г., таким образом, на 11 марта 2009 года отсчет времени начался с 3 июня 2008 г. В период с 3 июня 2008 г. до 3 июня 2013 г. объем времени профессиональной подготовки должен составить не менее 100 часов для работников с высшим образованием и 40 часов для работников со средним специальным образованием, затем с 3 июня 2013 г. и т.д.*

*Вопрос: вторая квалификационная категория присвоена врачу-онкологу 3 июня 2000 г., 1 квалификационная категория присвоена 31 мая 2008 г. От какой даты осуществлять отсчет времени профессиональной подготовки?*

*Ответ: отсчет времени профессиональной подготовки осуществляется от даты присвоения более высокой квалификационной категории, в данном случае с 31 мая 2008 г.*

Необходимо в обязательном порядке учитывать требования Положения о порядке осуществления повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12 марта 2008 г. № 379, где определено, что повышение квалификации работников осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет. Таким образом, перерыв между курсами повышения квалификации не должен превышать 5 лет.

При наличии у работника двух квалификационных категорий по разным квалификациям и его желании сохранить действие каждой из них, объем времени профессиональной подготовки должен соответствовать установленному Инструкцией по каждой специальности независимо от занимаемой должности, за исключением случаев, когда наличие обеих квалификационных категорий необходимо для квалифицированного выполнения обязанностей по занимаемой должности.

*Вопрос: руководитель организации здравоохранения имеет высшую квалификационную категорию по организации здравоохранения и 1 по онкологии. Нужно ли ему набирать объем времени профессиональной подготовки по каждой квалификационной категории в количестве 100 часов?*

*Ответ: да для руководителя многопрофильной организации здравоохранения. Для руководителя специализированной организации здравоохранения (например, онкологический диспансер) для продолжения действия обеих квалификационных категорий достаточно пройти по одному циклу повышения квалификации по каждой специальности, так как наличие цикла повышения квалификации по специальности онкология необходимо для квалифицированного выполнения обязанностей руководителя специализированной организации здравоохранения.*

Квалификационные категории, присвоенные в установленном ранее порядке, а также в соответствии с Инструкцией, действуют:

по основной занимаемой должности, в том числе при выполнении работы по оказанию медицинской помощи сверх установленной продолжительности рабочего времени;

*Вопрос: врач-хирург 1 квалификационной категории, прошел переподготовку и работает в должности врача травматолога-ортопеда, через три года работы ему присвоена 2 квалификационная категория врача травматолога-ортопеда. Будет ли распространяться 1 квалификационная категория врача-хирурга на должность врача травматолога-ортопеда при наличии объема профессиональной подготовки в количестве 100 часов по специальности хирургия?*

*Ответ: да, в таком случае оплата труда работника производится с учетом более высокой квалификационной категории (применяется абзац третий пункта 36 Инструкции).*

по должности, занятой на условиях совместительства.

*Например, врач-терапевт имеет 1 квалификационную категорию по квалификации врач-терапевт, и работает по совместительству врачом ультразвуковой диагностики по которой имеет 2 квалификационную категорию. В*

*данном случае действует более высокая квалификационная категория и оплата труда производится с учетом 1 квалификационной категории как по основной должности, так и по должности занятой на условиях совместительства (применяется абзац второй пункта 36 Инструкции).*

Имеющиеся квалификационные категории, присвоенные в установленном ранее порядке, а также в соответствии с Инструкцией, сохраняют свое действие независимо от их наименования в случаях предусмотренных пунктом 36.

Согласно абзацу второму пункта 36 квалификационные категории сохраняют свое действие независимо от их наименования работникам, имеющим квалификационную категорию по основной должности и допущенным в установленном порядке к занятию другой должности на условиях совместительства либо выполнению работы по оказанию медицинской помощи сверх установленной продолжительности рабочего времени;

*Например:*

*1) врач, прошел интернатуру по специальности «терапия» и переподготовку по специальности «анестезиология и реаниматология», занимает основную должность врача анестезиолога-реаниматолога и имеет квалификационную категорию врача анестезиолога-реаниматолога, имеет совместительство или выполняет работу сверх установленной продолжительности рабочего времени по должности врача-терапевта, не имея квалификационной категории врача-терапевта. В данном случае врач занимает обе должности в установленном порядке, и квалификационная категория врача анестезиолога-реаниматолога будет действовать как по должности врача анестезиолога-реаниматолога, так и по должности врача-терапевта;*

*2) врач, прошел интернатуру по специальности «акушерство и гинекология», занимает основную должность врача акушера-гинеколога и имеет квалификационную категорию врача акушера-гинеколога, с января 2007 года имеет совместительство или выполняет работу сверх установленной продолжительности рабочего времени по должности врача ультразвуковой диагностики, не имея соответствующей подготовки (переподготовка, клиническая ординатура) и квалификационной категории по специальности «ультразвуковая диагностика». В данном случае врач занимает должность врача ультразвуковой диагностики в нарушение установленного порядка, и квалификационная категория врача акушера-гинеколога не будет действовать по должности врача ультразвуковой диагностики.*

Повышение квалификации должно проводиться по специальности, соответствующей занимаемой должности. При наличии у работника квалификационной категории по основной должности и выполняющего работу сверх установленной продолжительности рабочего времени по смежной специальности повышение квалификации должно быть по основной, а повышение квалификации по должности сверх установленной продолжительности рабочего времени может учитываться как недостающий объем времени профессиональной подготовки (см. приложение 5 к Инструкции).

Распространение действия квалификационной категории по данному абзацу осуществляется только в случаях, указанных в нем и не распространяется при установлении работнику доплат за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника в свое рабочее время.

*Вопрос: врач-статистик без квалификационной категории, имеет переподготовку по специальности организация здравоохранения, работает на условиях совместительства врачом анестезиологом-реаниматологом, имеет I квалификационную категорию врача анестезиолога-реаниматолога. Распространяется ли действие I квалификационной категории врача анестезиолога-реаниматолога на должность врач-статистик?*

*Ответ: да, в случаях, когда обе должности заняты в установленном порядке, следует применять третий и второй абзацы пункта 36 Инструкции.*

Согласно абзацу третьему пункта 36 квалификационные категории сохраняют свое действие независимо от их наименования работникам, допущенным в установленном порядке к занятию другой должности по новой квалификации.

Данный абзац не ограничивает действие квалификационной категории в течение трех лет, однако в данном случае действие квалификационной категории распространяется только при наличии у работника переподготовки по новой квалификации.

Повышение квалификации в данном случае должно осуществляться по новой квалификации, а повышение квалификации по специальности соответствующей квалификационной категории осуществляется на усмотрение нанимателя, тем самым, обязывая работника учиться и получать квалификационную категорию по новой квалификации.

Например, врач любой квалификации, имеющий квалификационную категорию, переходит на должность руководителя организации здравоохранения – наличие переподготовки по новой квалификации необходимо и в дальнейшем получение квалификационной категории по организации здравоохранения (требование Номенклатуры). Пунктом 28 Инструкции руководителю предоставлены льготы для получения соответствующей квалификационной категории.

*Вопрос: врач терапевт 2 квалификационной категории, прошел переподготовку по специальности «анестезиология и реаниматология» и занимает должность врача анестезиолога-реаниматолога. Имеет ли он право при наличии стажа работы в должности врача анестезиолога-реаниматолога претендовать на I квалификационную категорию врача анестезиолога-реаниматолога.*

*Ответ: нет. Получение квалификационной категории по новой квалификации осуществляется в соответствии с Инструкцией, т.е. начиная со второй квалификационной категории.*

Абзацем четвертым пункта 36 сохраняется действие квалификационных категорий независимо от их наименования в случае изменения в соответствии с принятием нормативных правовых актов наименований квалификаций, должностей.

Например, врач-сердечно-сосудистый хирург имеет вторую квалификационную категорию врача-хирурга, в связи с изменением наименования должности согласно Номенклатуре должностей служащих с высшим медицинским и фармацевтическим образованием организаций системы здравоохранения Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 17 октября 2005 г. № 38, с 1 января 2006 г. переведен на должность врача-ангиохирурга. Действие второй квалификационной категории в данном случае сохраняется. Получение последующей квалификационной категории осуществляется по квалификации, соответствующей новому наименованию должности, так как в соответствии с абзацем пятым части второй пункта 5

*Инструкции время работы на должностях по квалификациям, предусмотренным номенклатурой должностей и в дальнейшем переименованных, засчитывается в стаж для получения последующей квалификационной категории по новой квалификации (при наличии высшей – наименование квалификационной категории остается прежним).*

Настоящий абзац распространяется на работников:

допущенных в установленном порядке к занятию другой должности по новой квалификации после вступления в силу Постановления, т.е. после 11 марта 2009 г.,

квалификационная категория которых, на дату вступления в силу Постановления, т.е. на 11 марта 2009 г., являлась действующей, и сохранялись условия оплаты труда по ней в течение трех лет с момента внесения изменений согласно пункту 9 Положения о порядке присвоения квалификационных категорий медицинским и фармацевтическим работникам, утвержденного постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 1 июля 2002 г. № 45. В случаях, когда действие пункта 9 указанного Положения прекращено до 11 марта 2009 года, возобновление оплаты труда не производится.

*Вопрос: врач-хирург первой квалификационной категории с 1 декабря 2005 г. переведен на должность врача-эндоскописта. Согласно пункту 9 Положения о порядке присвоения квалификационных категорий медицинским и фармацевтическим работникам, утвержденного постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 1 июля 2002 г. № 45, оплата за наличие квалификационной категории производилась до 28 февраля 2009 г. Возобновляется ли оплата за наличие квалификационной категории с 11 марта 2009 г.*

*Ответ: учитывая тот факт, что работник не воспользовался правом получения в установленном порядке более высокой квалификационной категории, предоставленным ему пунктом 9 ранее действовавшего Положения, оплата труда по должности врача-эндоскописта производится без учета первой квалификационной категории врача-хирурга.*

Абзац пятый пункта 36 дает право работнику, у которого отсутствуют курсы повышения квалификации в течение пяти лет после присвоения квалификационной категории, находившемуся в социальном отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет набрать необходимый объем времени профессиональной подготовки в течение двух лет после выхода из указанного отпуска.

Абзац шестой пункта 36 позволяет сохранить действие квалификационной категории, присвоенной в установленном законодательством порядке государственными организациями, подчиненными другим республиканским органам государственного управления Республики Беларусь при условии одноименного наименования должности в организации здравоохранения и наименования квалификационной категории (например, психолог, методист). В иных случаях квалификационные категории требуют присвоения по квалификациям, соответствующим занимаемым должностям.

При наличии у работника удостоверения или иного документа, подтверждающего наличие квалификационной категории по какой-либо медицинской или фармацевтической квалификации, присвоенной квалификационной комиссией организации не наделенной правом создания такой комиссии, либо по квалификации не соответствующей действующей на момент присвоения квалификационной

категории номенклатуре, такая квалификационная категория не может считаться действующей.

Действие квалификационных категорий прекращается в случае несоблюдения условий и порядка, предусмотренных пунктом 34 Инструкции, а именно при отсутствии соответствующего объема времени профессиональной подготовки в течение каждых пяти лет после присвоения квалификационной категории.

*Вопрос: как оформить документально прекращение действия квалификационной категории?*

*Ответ: приказом руководителя организации здравоохранения.*

Квалификационные категории, действие которых прекращено, требуют присвоения вновь в порядке, установленном Инструкцией. Присвоение осуществляется той квалификационной категории, действие которой прекращено и не требует присвоения предыдущей квалификационной категории.

*Вопрос: если работник (врач, медицинская сестра) с высшей квалификационной категорией не имеет необходимого объема времени профессиональной подготовки в течение более пяти лет, требуется ли ему повторная сдача квалификационного экзамена на высшую квалификационную категорию после прохождения курсов повышения квалификации (накопления необходимого объема времени профессиональной подготовки для сдачи на квалификационную категорию) для восстановления действия квалификационной категории?*

*Ответ: да, работнику необходимо повторно сдать квалификационный экзамен на высшую квалификационную категорию в соответствующей квалификационной комиссии.*

Согласно Инструкции признаются квалификационные категории, присвоенные в государствах, с которыми Республикой Беларусь заключены договоры и межправительственные соглашения, являющиеся действующими на момент трудоустройства и в дальнейшем на них распространяется действие Инструкции.

В главе пятой определяется порядок лишения или снижения квалификационных категорий.

Руководитель организации, вправе самостоятельно либо по решению лечебно-контрольного совета государственного органа управления здравоохранением, направить документы работника, допустившего грубые нарушения в профессиональной деятельности в квалификационную комиссию, которой была присвоена квалификационная категория либо в Республиканскую квалификационную комиссию.

По результатам рассмотрения квалификационных документов и квалификационного экзамена квалификационная комиссия принимает решение:

1. О лишении работника квалификационных категорий, то есть всех имеющихся – если высшая, то и первой и второй;

В случае лишения квалификационных категорий подлинник удостоверения работнику не возвращается.

Работники, лишенные квалификационных категорий имеют право на присвоение второй квалификационной категории на общих основаниях, но не ранее, чем через один год работы после лишения при отсутствии взысканий за указанный период работы.

2. О снижении работнику квалификационной категории, с указанием до какой снизить (например, была высшая – снизить до первой или до второй);

В случае снижения квалификационной категории подлинник удостоверения работнику не возвращается, а выдается новое удостоверение о сохранении оставшейся квалификационной категории.

Работники, которым квалификационная категория была снижена, имеют право на присвоение последующей квалификационной категории на общих основаниях, но не ранее, чем через один год работы после снижения квалификационной категории при отсутствии взысканий за указанный период работы.

3. О сохранении работнику имеющихся или имеющейся квалификационную категорию.

*Вопрос: согласно требованиям абзаца второго пункта 40 квалификационная характеристика на работника, допустившего грубые нарушения в профессиональной деятельности, должна быть согласована с соответствующим главным специалистом. Можно ли рассматривать квалификационные документы, если главный специалист не согласовал характеристику?*

*Ответ: в случаях отказа согласования характеристики главным специалистом, документы принимаются к рассмотрению при наличии письменного заключения главного специалиста о причинах отказа согласования характеристики.*

Порядок обжалования решений квалификационных комиссий установлен главой 6.

В случае несогласия с решением квалификационной комиссии работник имеет право обжаловать вынесенное квалификационной комиссией решение в вышестоящую квалификационную комиссию, а при несогласии с решением вышестоящей квалификационной комиссии работник имеет право обратиться в республиканскую квалификационную комиссию.

Республиканская квалификационная комиссия принимает окончательное решение по всем конфликтным случаям, возникшим при присвоении квалификационных категорий работникам в нижестоящих квалификационных комиссиях, и ее решение подлежит обязательному исполнению всеми руководителями организаций и индивидуальными предпринимателями.

Решение республиканской квалификационной комиссии может быть обжаловано в соответствии с законодательством, то есть в судебном порядке.