

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ И МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ

26 августа 2013 г. № 76/88

**О внесении изменений и дополнений в постановление
Министерства здравоохранения Республики Беларусь
и Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь от 1 июня 2010 г. № 54/76**

На основании пункта 8 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры и искусства, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС», подпункта 9.1 пункта 9 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446 «О некоторых вопросах Министерства здравоохранения и мерах по реализации Указа Президента Республики Беларусь от 11 августа 2011 г. № 360», и подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», Министерство здравоохранения Республики Беларусь и Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Внести в приложение к постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июня 2010 г. № 54/76 «Об установлении примерной формы контракта с медицинскими и фармацевтическими работниками (включая руководителей структурных подразделений) организаций здравоохранения, расположенных в зонах радиоактивного загрязнения, с другими специалистами организаций здравоохранения, расположенных в зонах радиоактивного загрязнения с правом на отселение и последующего отселения, и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 198, 8/22669) следующие изменения и дополнения:

слово «отчество» заменить словами «отчество (если таковое имеется)»;

в подпункте 2.4 пункта 2 слова «санитарные и» заменить словами «санитарные нормы и правила.»;

подпункт 2.5 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.5. хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ.»;

в подпункте 3.7 пункта 3 слово «социальное» заменить словами «государственное социальное.»;

пункт 4 дополнить подпунктом 4.6¹ следующего содержания:

«4.6¹. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. В случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день,

дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другое), а также гарантии и компенсации, предусмотренные:

6.1. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842;

6.2. в связи с переездом в другую местность.»;

пункты 14–18 изложить в следующей редакции:

«14. Настоящий контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным законодательством о труде.

15. Настоящий контракт досрочно расторгается при:

нарушении Работником правил по охране труда и технике безопасности, повлекшем увечье или смерть другого работника;

причинении Работником в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда или решением о привлечении к административной ответственности, принятым иным уполномоченным государственным органом (должностным лицом);

распитии Работником спиртных напитков, употреблении наркотических или токсических средств в рабочее время или по месту работы;

необеспечении Работником надлежащей трудовой дисциплины подчиненных, а равно сокрытии фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины либо непривлечении без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения.

16. Настоящий контракт может быть досрочно расторгнут:

16.1. по инициативе Нанимателя по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе за следующие нарушения Работником возложенных на него должностных обязанностей:

нарушение без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы, пенсий и (или) пособий;

неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, а также неправомерный отказ в рассмотрении относящихся к компетенции Нанимателя обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц;

незаконное привлечение к ответственности граждан и юридических лиц;

неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений;

непринятие необходимых мер для своевременного поступления выручки по экспортным контрактам или оплаченного товара по импортным и бартерным контрактам;

непринятие без уважительных причин в срок, установленный законными предписаниями правоохранительных или контрольных органов, мер по устранению выявленных нарушений, а также по возмещению материального ущерба, причиненного государству в результате нарушения действующего законодательства;

16.2. по требованию Работника в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контракта по вине Нанимателя.

В этом случае Наниматель выплачивает Работнику за ухудшение его правового положения минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат.

Работнику, достигшему пенсионного возраста (мужчина – 60 лет, женщина – 55 лет) и имеющему право на полную пенсию, а также Работнику, не достигшему указанного возраста, но получающему пенсию (кроме трудовой пенсии по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальной пенсии), указанная минимальная компенсация не выплачивается.

17. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

18. Продление контракта на новый срок либо заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.»;

дополнить приложение пунктами 19 и 20 следующего содержания:

«19. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

20. Настоящий контракт заключен в двух экземплярах, один хранится у Работника, другой – у Нанимателя.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Министр здравоохранения
Республики Беларусь
В.И.Жарко**

**Министр труда и социальной
защиты Республики Беларусь
М.А.Щеткина**