

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ И МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

1 июня 2010 г. № 54/76

Об установлении примерной формы контракта с медицинскими и фармацевтическими работниками (включая руководителей структурных подразделений) организаций здравоохранения, расположенных в зонах радиоактивного загрязнения, с другими специалистами организаций здравоохранения, расположенных в зонах радиоактивного загрязнения с правом на отселение и последующего отселения, и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов

На основании Указа Президента Республики Беларусь от 31 марта 2010 г. № 164 «О внесении изменения и дополнений в Указ Президента Республики Беларусь от 12 апреля 2000 г. № 180» и пункта 8 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры и искусства, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС» Министерство здравоохранения Республики Беларусь и Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Установить примерную форму контракта с медицинскими и фармацевтическими работниками (включая руководителей структурных подразделений) организаций здравоохранения, расположенных в зонах радиоактивного загрязнения, с другими специалистами организаций здравоохранения, расположенных в зонах радиоактивного загрязнения с правом на отселение и последующего отселения, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. приказ-постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда Республики Беларусь от 12 мая 1999 г. № 158/57 «Об утверждении примерной формы контракта с медицинскими и фармацевтическими работниками (включая руководителей) учреждений и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, с другими специалистами учреждений здравоохранения, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 44, 8/366);

2.2. приказ-постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда Республики Беларусь от 1 сентября 1999 г. № 272/114 «Об утверждении изменений и дополнений в Примерную форму контракта с медицинскими и фармацевтическими работниками (включая руководителей) учреждений, предприятий, объединений и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, с другими специалистами учреждений здравоохранения, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 77, 8/1007);

2.3. постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 марта 2002 г. № 14/44 «О внесении изменений в Примерную форму контракта с медицинскими и фармацевтическими работниками (включая руководителей) учреждений, предприятий,

объединений и организаций независимо от их ведомственной подчиненности, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, с другими специалистами учреждений здравоохранения, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 47, 8/7971);

2.4. постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 июля 2005 г. № 18/78 «О внесении изменений в приказ-постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда Республики Беларусь от 12 мая 1999 г. № 158/57» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 112, 8/12900);

2.5. постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 ноября 2005 г. № 45/147 «О внесении изменений и дополнений в приказ-постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Министерства труда Республики Беларусь от 12 мая 1999 г. № 158/57» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 177, 8/13360).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Министр здравоохранения
Республики Беларусь
В.И.Жарко**

**Министр труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
М.А.Щеткина**

Приложение
к постановлению
Министерства здравоохранения
Республики Беларусь
и Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
01.06.2010 № 54/76

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА
контракта с медицинскими и фармацевтическими работниками (включая
руководителей структурных подразделений) организаций здравоохранения,
расположенных в зонах радиоактивного загрязнения, с другими специалистами
организаций здравоохранения, расположенных в зонах радиоактивного загрязнения
с правом на отселение и последующего отселения

№ _____ Г. _____

_____ (наименование организации)

в лице _____ (фамилия, собственное имя, отчество, должность)

действующего на основании _____ (устава, положения)

(далее – Наниматель), и _____ (фамилия, собственное имя, отчество)

(далее – Работник) в соответствии с пунктом 1 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512) и на основании пункта 8 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры и искусства, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС» (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., № 34, ст. 882) заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Наниматель принимает _____ (фамилия, собственное имя, отчество)

на _____ (наименование должности)

в _____ (место работы, в том числе название структурного подразделения,

_____ в которое Работник принимается на работу)

сроком на _____ лет с «__» _____ г. по «__» _____ г.

2. Наниматель поручает, а Работник принимает на себя следующие обязательства:

2.1. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, исполнительскую и трудовую дисциплину;

2.2. квалифицированно выполнять работу по _____ (наименование)

— должности в соответствии со штатным расписанием

— и должностной инструкцией*)

в том числе следующие должностные обязанности: _____

(подробно

— перечисляются должностные обязанности или прилагается

— должностная инструкция)

*Наименование должности согласно квалификационным справочникам, утверждаемым в установленном законодательством порядке.

2.3. своевременно и квалифицированно выполнять поручения Нанимателя, если они соответствуют должностным обязанностям Работника и законодательству Республики Беларусь;

2.4. при выполнении работы соблюдать требования по охране труда и безопасному ведению работ, санитарные и другие правила, установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, и иными документами;

2.5. не разглашать сведения, составляющие коммерческую или иную охраняемую законом тайну Нанимателя;

2.6. поддерживать квалификацию, достаточную для эффективного выполнения работы;

2.7. не принимать вознаграждения от граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, не пользоваться предоставляемыми ими услугами и льготами в личных целях за выполнение работы, предусмотренной настоящим контрактом;

2.8. бережно относиться к имуществу Нанимателя, использовать это имущество исключительно для выполнения работы, предусмотренной настоящим контрактом, и (или) в соответствии с указаниями Нанимателя, не противоречащими законодательству Республики Беларусь;

2.9. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;

2.10. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства Республики Беларусь, локальных нормативных правовых актов и настоящего контракта;

2.11. _____

(перечисляются другие обязанности Работника в

зависимости от выполняемой работы, занимаемой должности и т.п.)

3. Работник имеет право на:

3.1. выполнение работы по должности в соответствии с пунктом 1 настоящего контракта;

3.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений;

3.3. участие в собраниях;

3.4. участие в управлении организацией;
3.5. получение заработной платы за фактически выполненную работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время;

3.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе во время государственных праздников, праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими, и отпуск продолжительностью не менее установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь и законодательными актами Республики Беларусь;

3.7. социальное страхование, пенсионное обеспечение и социальные гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности и потери работы;

3.8. невмешательство в его частную жизнь и уважение личного достоинства;

3.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

4. Наниматель обязуется:

4.1. предоставлять Работнику обусловленную настоящим контрактом работу;

4.2. обеспечить Работнику необходимые для выполнения им обязанностей по настоящему контракту условия труда, предусмотренные законодательством Республики Беларусь о труде;

4.3. проводить аттестацию Работника не реже одного раза в три года, если Президентом Республики Беларусь не установлен иной срок;

4.4. обеспечивать повышение квалификации Работника;

4.5. выплачивать Работнику заработную плату в размерах и в сроки, предусмотренные настоящим контрактом;

4.6. предоставлять Работнику:

ежедневный отдых продолжительностью _____ часов;

еженедельный отдых _____
(дни недели)

отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими;

трудовой отпуск продолжительностью _____ дней в соответствии с очередностью предоставления отпусков, устанавливаемой Нанимателем;

дополнительный отпуск продолжительностью _____ дней;

иные отпуска, предусмотренные законодательством Республики Беларусь или коллективным договором;

4.7. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;

4.8. обеспечить Работнику в случаях, предусмотренных законодательными актами Республики Беларусь, предоставление служебного жилого помещения государственного жилищного фонда;

4.9. обеспечивать соблюдение иных трудовых прав Работника, предусмотренных законодательством Республики Беларусь о труде и настоящим контрактом.

5. Наниматель устанавливает Работнику с учетом результатов его работы следующие условия оплаты труда*:

*В контракте могут быть указаны особенности оплаты труда Работника в зависимости от статуса организации.

5.1. тарифный оклад в размере _____ на день подписания настоящего контракта;

5.2. повышение тарифного оклада _____
(указываются основания,

условия и размеры повышения)

5.3. тарифный оклад суммируется с исчисленными размерами повышений, предусмотренных в подпункте 5.2 настоящего пункта, и формирует оклад работника бюджетной организации или должностной оклад служащего (работника иной организации) в размере _____ на день подписания настоящего контракта.

В дальнейшем оклад работника бюджетной организации изменяется в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде, а должностной оклад служащего (работника иной организации) – в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

5.4. выплату премии при условии выполнения обязательств, изложенных в пункте 2 настоящего контракта, в соответствии с действующим у Нанимателя положением о премировании;

5.5. надбавки Работнику за _____
(указываются основания и условия)

в размере _____

5.6. доплаты Работнику за _____
(указываются основания и условия)

в размере _____

5.7. материальную _____ помощь _____ в _____ размере

5.8. иные выплаты, предусмотренные законодательством Республики Беларусь.

6. Работнику, приехавшему на работу на территорию радиоактивного загрязнения, выдается единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты согласно приложению к постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1998 г. № 1842.

На каждого приехавшего с Работником на территорию радиоактивного загрязнения члена семьи выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых величин.

7. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Нанимателем Работнику _____ числа каждого месяца _____
(указывается место

выплаты заработной платы)

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями, государственными праздниками и праздничными днями, установленными и объявленными Президентом Республики Беларусь нерабочими, выплата заработной платы производится накануне их.

Средний заработок за все время отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала отпуска.

8. Наниматель предоставляет Работнику дополнительные гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Республики Беларусь о труде, коллективным договором _____

(указываются виды гарантий и компенсаций)

9. Наниматель устанавливает Работнику дополнительные меры стимулирования труда _____
(перечень дополнительных мер)

10. Дополнительные условия _____
(перечисляются дополнительные

условия контракта, не ухудшающие положение Работника по

сравнению с законодательством Республики Беларусь)

11. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником своих обязанностей, предусмотренных настоящим контрактом, Работник может быть привлечен к дисциплинарной, административной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

12. Наниматель имеет также право на:

12.1. уменьшение (лишение) Работнику всех видов премий независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;

несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

12.2. уменьшение Работнику отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом отпуск должен быть не менее двадцати четырех календарных дней.

13. Работник несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный по его вине Нанимателю излишними денежными выплатами (за исключением случаев счетной ошибки), неправильным учетом и хранением материальных или денежных ценностей, их хищением, уничтожением.

14. Действие контракта прекращается при:

истечении его срока;

нарушении правил охраны труда и техники безопасности, повлекшем увечье или смерть другого работника;

причинении в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда или решением о привлечении к административной ответственности, принятым иным уполномоченным государственным органом (должностным лицом);

распитии спиртных напитков, употреблении наркотических или токсических средств в рабочее время или по месту работы;

необеспечении надлежащей трудовой дисциплины подчиненных, сокрытии фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины либо непривлечении без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством Республики Беларусь ответственности за такие нарушения;

наступлении иных оснований, предусмотренных законодательством Республики Беларусь о труде.

15. Настоящий контракт может быть расторгнут до истечения его срока в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь о труде, а также:

15.1. по инициативе Нанимателя за:

нарушение без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы, пенсий и (или) пособий;

неоднократное* нарушение установленного законодательством Республики Беларусь порядка рассмотрения обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, а также неправомерный отказ в рассмотрении относящихся к компетенции организации таких обращений;

незаконное привлечение к ответственности граждан и юридических лиц;

неоднократное* представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений;

* Два и более раза в течение 6 месяцев.

непринятие необходимых мер для своевременного поступления выручки по экспортным контрактам или оплаченного товара по импортным и бартерным контрактам;
непринятие без уважительных причин в срок, установленный законными предписаниями правоохранительных или контрольных органов, мер по устранению выявленных нарушений, а также по возмещению материального ущерба, причиненного государству в результате нарушения законодательства Республики Беларусь;

15.2. по инициативе Работника в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения по вине Нанимателя условий контракта. В этом случае Наниматель обязан выплатить Работнику за ухудшение его правового положения минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат за счет средств Нанимателя.

Работнику, достигшему пенсионного возраста (мужчина – 60 лет, женщина – 55 лет) и имеющему право на полную пенсию, а также Работнику, не достигшему указанного возраста, но получающему пенсию (кроме трудовых пенсий по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальных пенсий), указанная минимальная компенсация не выплачивается.

16. Изменение условий настоящего контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь.

Продление настоящего контракта, заключение нового контракта производятся по соглашению сторон в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

17. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством Республики Беларусь о труде.

18. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, другой – у Нанимателя.

Наниматель _____
(подпись)
М.П.

Работник _____
(подпись)

Контракт продлен на _____ лет с «__» _____ г. по «__» _____ г.

Наниматель _____
(подпись)
М.П.

Работник _____
(подпись)