

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ

16 июля 2008 г. № 119

**Об утверждении Инструкции о порядке премирования
руководителей организаций, подчиненных
Министерству здравоохранения Республики Беларусь
и финансируемых за счет средств республиканского
бюджета**

На основании Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 августа 2000 г. № 1331, в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 1 августа 2005 г. № 843 Министерство здравоохранения Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке премирования руководителей организаций, подчиненных Министерству здравоохранения Республики Беларусь и финансируемых за счет средств республиканского бюджета.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

В.И.Жарко

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Министерства здравоохранения
Республики Беларусь
16.07.2008 № 119

ИНСТРУКЦИЯ

**о порядке премирования руководителей организаций, подчиненных Министерству
здравоохранения Республики Беларусь и финансируемых за счет средств
республиканского бюджета**

1. Настоящая Инструкция о порядке премирования руководителей организаций, подчиненных Министерству здравоохранения Республики Беларусь и финансируемых за счет средств республиканского бюджета (далее – Инструкция), определяет порядок представления и рассмотрения документов для премирования руководителей организаций, подчиненных Министерству здравоохранения Республики Беларусь и финансируемых за счет средств республиканского бюджета (далее – руководитель организации), и показатели, по итогам выполнения которых принимаются решения о премировании.

2. Премирование руководителя организации осуществляется по результатам деятельности (бюджетной и приносящей доходы деятельности):

ежемесячно;

единовременно за особые достижения в профессиональной деятельности и успешное выполнение особо важных (срочных) работ и другое.

3. Источниками для премирования являются:

средства бюджета, предусмотренные на премирование работников в смете расходов организации, в которой работает руководитель;

средства из экономии по фонду оплаты труда;

средства от приносящей доходы деятельности, направляемые на материальное стимулирование работников в размере, определенном законодательством;

иные источники, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

4. Основными показателями для премирования руководителя организации являются: выполнение обязательств по контракту, заключенному в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

выполнение требований законодательства Республики Беларусь;

выполнение показателей деятельности (модели конечных результатов) организации;

выполнение требований правил охраны труда и противопожарной безопасности;

выполнение целевого показателя по энергосбережению и программы энергосбережения;

внедрение организационных или технических мероприятий, приведших к снижению потребления топлива, тепловой или электрической энергии, воды, подтвержденному результатами приборных замеров до и после внедрения указанных мероприятий;

выполнение целевого показателя по экспорту услуг;

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

своевременное и качественное выполнение поручений и особо важных, важных поручений Администрации Президента Республики Беларусь и Совета Министров Республики Беларусь;

своевременное и качественное выполнение поручений и особо важных, важных заданий Министра здравоохранения Республики Беларусь, его заместителей и руководителей структурных подразделений Министерства здравоохранения Республики Беларусь, решений коллегий Министерства здравоохранения Республики Беларусь, лечебно-контрольного совета Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

иницирование и решение проблемных вопросов, имеющих принципиальное значение для здравоохранения;

иные показатели, установленные законодательством Республики Беларусь и настоящей Инструкцией.

5. Для рассмотрения вопроса о выплате руководителю организации премии в Министерстве здравоохранения Республики Беларусь создается комиссия по премированию руководителей организаций (далее – комиссия).

Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Республики Беларусь и настоящей Инструкцией.

6. Персональный состав комиссии утверждается приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

7. Деятельностью комиссии руководит председатель, который несет персональную ответственность за правильную организацию работы комиссии и обоснованность выносимых решений.

8. Секретарь комиссии обеспечивает организацию ее заседаний и оформление протоколов.

9. Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в месяц. Повестка заседания комиссии формируется секретарем не позднее трех дней до начала заседания.

10. Для рассмотрения вопроса по премированию руководителя организации не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, секретарю комиссии вносится представление по форме согласно приложению к настоящей Инструкции.

Заместитель руководителя и главный бухгалтер организации несут персональную ответственность за достоверность сведений, указанных в представлении.

Представления, поступившие позже срока, установленного частью первой пункта 10, включаются в повестку следующего заседания комиссии.

11. Комиссия рассматривает поступившие представления, дает оценку результатам деятельности организации за месяц и принимает решение об установлении размера (неустановлении) с учетом наличия (отсутствия) дисциплинарных взысканий:

премии по результатам деятельности организации за месяц;

единовременной премии за особые достижения в профессиональной деятельности и успешное выполнение особо важных (срочных) работ и другое.

12. Решение комиссии принимается открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее двух третей ее состава и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии, участвующих в заседании. При равном распределении голосов принимается решение, за которое проголосовал председательствующий на заседании комиссии.

13. Решение комиссии оформляется протоколом за подписью председателя и секретаря комиссии и утверждается приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

14. Секретарь комиссии обязан в течение двух дней после заседания комиссии подготовить приказ об утверждении протокола заседания комиссии и представить его на подпись Министру здравоохранения Республики Беларусь.

15. Размер премии устанавливается в абсолютной сумме или в процентах к окладу руководителя организации, сформированному в соответствии с условиями оплаты труда.

16. Руководителю организации, проработавшему неполный период (при приеме на работу в отчетном месяце, в случае временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, увольнении и другое), премия (за исключением единовременной) выплачивается за фактически отработанное время.

17. В случае изменения условий оплаты труда выплаченные, а также начисленные премии перерасчету не подлежат.

Приложение
к Инструкции о порядке
премирования руководителей
организаций, подчиненных
Министерству здравоохранения
Республики Беларусь и
финансируемых за счет средств
республиканского бюджета

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ на руководителя

(наименование должности, организации)

(фамилия и инициалы руководителя)

для премирования

за _____ 20__ г.

(тыс. руб.)

№ п/п	Наименование показателя	
1	2	3
1	Оклад руководителя по тарификации	
2	Среднемесячная заработная плата руководителя, начисленная за счет всех источников финансирования за отчетный месяц, – всего (п. 2.1 + п. 2.2 + п. 2.3) В том числе:	
2.1	по основной должности	
2.2	за выполнение дополнительной работы по должности врача в основное рабочее время	
2.3	за преподавательскую, научную и иную творческую деятельность, медицинскую практику	
3	Среднемесячная заработная плата руководителя, рассчитанная в соответствии с инструкцией о порядке исчисления коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников организации, финансируемой из бюджета и пользующейся государственными дотациями, утвержденной в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь	

4	Коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников организации, финансируемой из бюджета и пользующейся государственными дотациями, рассчитанный в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь	
5	Предлагаемый размер премии руководителю	
	В том числе:	
	по основной должности	
	за выполнение дополнительной работы по должности врача в основное рабочее время	
	за преподавательскую, научную и иную творческую деятельность, медицинскую практику	
6	Размер экономии средств, предусмотренных на оплату труда за отчетный месяц	

Заместитель руководителя _____

(подпись)

М.П.

(инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Лицо, ответственное
за составление представления _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(номер контактного тел.)