

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
26 апреля 2005 г. № 10

О КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ РАБОТЫ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПОДЧИНЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Во исполнение пункта 5 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 июня 2004 г. № 759 "О критериях оценки работы руководящих кадров республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных правительству Республики Беларусь, облисполкомов и Минского горисполкома", подпункта 1.3 пункта 1 Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 "О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины" и в целях повышения ответственности руководящих кадров за реализацию параметров прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь и выполнение территориальных программ государственных гарантий по обеспечению медицинским обслуживанием граждан Министерство здравоохранения Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что:

1.1. критериями оценки работы руководящих кадров организаций, подчиненных Министерству здравоохранения Республики Беларусь (далее - организации здравоохранения), является выполнение:

общих показателей эффективности работы организаций здравоохранения;

иных показателей, установленных для организаций здравоохранения с учетом их профиля и специфики деятельности;

требований, предъявляемых к деловым и личностным качествам руководящих кадров организаций здравоохранения;

1.2. критерии оценки работы руководящих кадров рекомендуется применять:

при назначении на должность;

при зачислении работников в резерв;

при аттестации кадров;

при представлении к государственным наградам, к награждению Почетной грамотой Совета Министров Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

при подведении итогов работы организаций здравоохранения по выполнению доходной части бюджета за планируемый период;

в других случаях (при подготовке характеристик, рекомендаций, представлений и так далее).

2. Утвердить критерии оценки работы руководящих кадров организаций, подчиненных Министерству здравоохранения Республики Беларусь, согласно приложению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления кадровой политики, учреждений образования и внешних связей Зяткова Е.С.

Министр

Л.А.Постоялко

Приложение
к постановлению
Министерства здравоохранения
Республики Беларусь
26.04.2005 № 10

Критерии оценки работы руководящих кадров организаций,
подчиненных Министерству здравоохранения Республики Беларусь

1. Общие показатели эффективности работы:

1.1. состояние трудовой и исполнительской дисциплины, выполнение требований нормативных правовых и иных актов, выполнение обязательств по заключенным контрактам;

1.2. руководство финансово-хозяйственной деятельностью и экономической работой, организация контроля за рациональным и эффективным расходованием денежных средств и материальных ресурсов, наличие дебиторской и кредиторской задолженности;

1.3. способность анализировать складывающуюся ситуацию и принимать оперативные и эффективные решения по возникающим проблемам;

1.4. стремление повышать свой профессиональный уровень;

1.5. знание достижений науки и практики в области современной медицины;

1.6. способность к внедрению современных технических средств и методов лечения в практическое здравоохранение;

1.7. обеспечение безопасного труда, состояние охраны труда и противопожарной безопасности;

1.8. показатели деятельности организации здравоохранения (выполнение показателей модели конечных результатов).

2. Общие показатели эффективности работы организаций здравоохранения:

2.1. оказание медицинской помощи, направленной на улучшение доступности и качества лечения с использованием ресурсосберегающих технологий, что подтверждается выполнением показателей территориальной программы государственных гарантий оказания

гражданам бесплатной медицинской помощи, и (или) выполнение государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

2.2. иные показатели, установленные для организаций здравоохранения в соответствии с возложенными на них задачами и функциями.

3. Требования, предъявляемые к деловым и личностным качествам руководящих кадров:

3.1. деловые качества характеризуются результатами работы руководимой организации здравоохранения;

3.2. нравственные качества: честность, преданность делу, настойчивость в реализации решений, принципиальность, умение признавать свои ошибки, сдержанность, надежность, обязательность, самокритичность, объективность в оценке действий и поступков работников, коллективизм;

3.3. интеллектуальные качества: аналитическое мышление, гибкость ума, стратегичность мышления, способность обучения, общая эрудиция;

3.4. лидерство: способность к постановке целей и задач и нахождению путей их достижения, самостоятельность в выборе методов решения управленческих задач;

3.5. психофизиологические черты: работоспособность, устойчивость настроения и интересов, уравновешенность, способность к самоконтролю, стрессоустойчивость;

3.6. коммуникативные и культурологические черты: уровень культуры речи, степень общительности, умение находить контакт с окружающими (дипломатичность), умение выслушивать и учитывать мнения, предложения, советы, идеи подчиненных работников и компетентных специалистов; отношение к отклонениям от норм общественной морали, умение держаться, отношение к здоровому образу жизни;

3.7. организаторские способности: гибкий стиль руководства, делегирование полномочий, конструктивность в разрешении конфликтных ситуаций, умение организовать совместную работу.