

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
20 ноября 2000 г. N 50**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ ПО ИСЧИСЛЕНИЮ СТАЖА РАБОТЫ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ ОСНОВНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ
ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА**

В целях совершенствования оплаты труда медицинских и фармацевтических работников Министерство здравоохранения Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию по исчислению стажа работы по специальности основных категорий специалистов организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета.

2. Считать утратившей силу Инструкцию по исчислению стажа работы по специальности основных категорий специалистов здравоохранения, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 сентября 1997 г. N 243 (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1997 г., N 23).

Министр

И.Б.ЗЕЛЕНКЕВИЧ

СОГЛАСОВАНО
Первый заместитель
Министра труда
Республики Беларусь
В.И.Павлов
20.11.2000

СОГЛАСОВАНО
Заместитель
Министра финансов
Республики Беларусь
А.И.Сверж
20.11.2000

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства
здравоохранения
Республики Беларусь
20.11.2000 N 50

**ИНСТРУКЦИЯ
ПО ИСЧИСЛЕНИЮ СТАЖА РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ ОСНОВНЫХ
КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,
ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА**

1. Инструкция по исчислению стажа работы по специальности основных категорий специалистов организаций здравоохранения, финансируемых из бюджета (далее - Инструкция), определяет порядок исчисления их стажа работы по специальности.

2. В стаж работы по специальности работникам, занимающим врачебные должности всех наименований, включая руководителей организаций, их заместителей - врачей, руководителей структурных подразделений - врачей, засчитывается:

2.1. имеющим звание врача - время работы в должностях врачебного, фармацевтического и среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях, при наличии высшего или среднего медицинского или фармацевтического образования, либо образования, дающего право на занятие медицинской или фармацевтической деятельностью, а также время пребывания в клинической ординатуре и на стажировке (интернатуре);

2.2. не имеющим звания врача - время работы в должностях по специальности, полученной в высшем учебном заведении, а также в должностях врачебного, фармацевтического и среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях, при наличии в период этой работы среднего медицинского, высшего или среднего фармацевтического образования, либо высшего или среднего образования по специальности, по которой они допущены к медицинской деятельности.

3. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности среднего медицинского персонала всех наименований, включая главных медсестер, руководителей структурных подразделений из числа среднего медицинского персонала (за исключением медицинских регистраторов и дезинфекторов, не имеющих медицинского образования), засчитывается:

3.1. имеющим звание среднего медицинского работника - время работы в должностях среднего медицинского или фармацевтического персонала, в том числе на руководящих должностях и в должности секретаря медико-реабилитационной экспертной комиссии;

3.2. не имеющим звания среднего медицинского работника, но допущенным в установленном порядке к занятию указанной должности - время работы в должностях по специальности, полученной в высшем или среднем специальном учебном заведении, а также в должностях среднего медицинского или фармацевтического персонала, в том числе на руководящих должностях и в должности секретаря медико-реабилитационной экспертной комиссии.

4. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности провизоров, включая руководителей организаций, их заместителей - провизоров, руководителей структурных подразделений - провизоров, включается:

4.1. имеющим звание провизора - время работы в должностях врачебного, фармацевтического или среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях, при наличии медицинского или фармацевтического образования, либо образования, дающего право на занятие медицинской или фармацевтической деятельностью, а также пребывания в клинической ординатуре и на стажировке (интернатуре);

4.2. не имеющим звания провизора - время работы в должностях по специальности, полученной в высшем учебном заведении, а также в должностях врачебного, фармацевтического и среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях, при наличии в период этой работы высшего или среднего медицинского, среднего фармацевтического образования, либо высшего или среднего образования по специальности, по которой они допущены к фармацевтической деятельности.

5. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности среднего фармацевтического персонала всех наименований, включая руководителей организаций, структурных подразделений из числа среднего фармацевтического персонала, засчитывается:

5.1. имеющим звание среднего фармацевтического работника - время работы в должностях среднего фармацевтического или медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях;

5.2. не имеющим звания среднего фармацевтического работника, но допущенным в установленном порядке к занятию указанных должностей - время работы в должностях по специальности, полученной в высшем или среднем специальном учебном заведении, а также в должностях среднего фармацевтического или медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях.

6. В стаж работы по специальности лицам, имеющим соответственно медицинские и фармацевтические звания и занимающим должности медицинского и фармацевтического персонала, кроме периодов, указанных в пунктах 2 - 5 настоящей Инструкции, засчитывается также время работы во всех государственных организациях независимо от

ведомственной подчиненности и отраслевой принадлежности, где в соответствии с действующими положениями для занятия этих должностей требуется медицинское или фармацевтическое образование, что подтверждается соответствующим документом организаций, в которых проходила эта работа.

7. В стаж работы по специальности лицам, занимающим должности медицинского и фармацевтического персонала, без дополнительных условий и ограничений также засчитывается:

7.1. время научной, педагогической, методической, учебно-методической и организационно-методической работы в учебных заведениях (на курсах), научно-исследовательских и методических организациях (подразделениях), а также время работы в должностях стажеров-исследователей, старших лаборантов и лаборантов в указанных организациях (подразделениях), на курсах.

Лицам, занимающим должности врачей, провизоров и специалистов, указанных в пункте 12 настоящей Инструкции, это время засчитывается при наличии у них в эти периоды высшего или среднего специального образования, соответствующего выполняемой работе, что подтверждается документами организаций, в которых они работали;

7.2. время учебы в аспирантуре по медицинским и фармацевтическим дисциплинам.

8. Учителям-дефектологам в стаж работы по специальности засчитывается время их работы по специальности, а также на должностях логопедов.

9. В стаж работы по специальности засчитывается время работы с 1984 года медицинским сестрам, имевшим на то время медицинское образование, на должностях воспитателей ясельных групп в детских дошкольных учреждениях системы образования.

10. В стаж работы по специальности работникам, перечисленным в пунктах 2 - 5, 8, 12 настоящей Инструкции, для повышения тарифных ставок и окладов также засчитывается:

10.1. период работы по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях бывшего СССР основным категориям специалистов здравоохранения, должностные оклады которых повышаются за стаж работы по специальности;

10.2. период работы по специальности в международных организациях и учреждениях по направлению государственного органа Республики Беларусь и бывшего СССР;

10.3. период работы по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях на территории Российской Федерации;

10.4. срочная военная служба солдат, матросов, сержантов и старшин, а также служба офицеров по призыву на 2 года, если работник до призыва на военную службу работал по специальности и не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы принят на работу по специальности или до призыва окончил высшее или среднее специальное учебное заведение по медицинской, фармацевтической специальности или специальности, по которой специалист допущен к медицинской деятельности, и не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы или окончания высшего учебного заведения непосредственно после окончания среднего специального учебного заведения и срочной военной службы принят на работу в должностях, предусмотренных пунктами 2 - 5, 8, 12 настоящей Инструкции;

10.5. период работы в качестве депутатов в Палате представителей и членов Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь, а также в качестве депутатов на профессиональной основе в Советах депутатов всех уровней;

10.6. время повышения квалификации либо переподготовки работника с отрывом от производства (работ) по направлению нанимателя, если этот работник не позднее трех месяцев после окончания учебы был принят на работу к тому же нанимателю;

10.7. время работы на должностях государственных служащих в органах государственного управления, относящихся к системе Министерства здравоохранения

Республики Беларусь и других республиканских органов государственного управления, где на должностях аппарата управления требуется медицинское (фармацевтическое) образование;

10.8. время содержания под стражей или отбывания наказания работников, незаконно привлеченных к уголовной ответственности и реабилитированных в установленном порядке, если этому предшествовала работа по специальности;

10.9. время трудовых и социальных отпусков, предоставляемых в соответствии с законодательством, а также периоды временной нетрудоспособности и выполнения государственных и общественных обязанностей, подтвержденных соответствующими документами;

10.10. время работы лицам, принятым на неполный рабочий день, в том числе и на условиях совместительства, при объеме работы в организациях не ниже 0,25 должности.

11. Исчисление стажа работы по специальности специалистов, занимающих в организациях здравоохранения должности, предусмотренные перечнем должностей основных категорий специалистов здравоохранения, социальной защиты, образования, науки, физической культуры и спорта, культуры, искусства, архивов и архивных учреждений, редакций газет и журналов, радио и телевидения, финансируемых из бюджета, к Положению о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладов работников организаций, финансируемых из бюджета, за стаж работы по специальности (в отрасли), утвержденному постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 12 января 2000 г. N 4 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 11, 8/2604) (далее - перечень), производится в порядке и по условиям, утвержденным соответствующими министерствами, Министерством труда Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь.

12. В стаж работы по специальности работникам, занимающим немедицинские должности психологов, зоологов, физиков, энтомологов, инструкторов - методистов физической реабилитации и других, предусмотренных перечнем, засчитывается время работы в должностях по специальности, полученной в высшем учебном заведении, а также на должностях врачебного, фармацевтического и среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях, при наличии в период этой работы соответственно высшего или среднего медицинского или фармацевтического образования.

13. В стаж работы по специальности работникам, занимающим должности старших лаборантов (лаборантов) медицинских кафедр высших учебных заведений, лабораторий (кабинетов) по специальным дисциплинам медицинских училищ, отделов (лабораторий) научно-исследовательских институтов медицинского профиля, засчитывается также время работы в должностях врачебного и среднего медицинского персонала, в том числе на руководящих должностях, при наличии высшего или среднего медицинского образования.

14. В стаж работы по специальности воспитателям домов ребенка засчитывается также время работы в должности медицинской сестры дома ребенка и наоборот.

15. В случае перевода отдельных работников на должности, предусмотренные перечнем, должностные оклады которых повышаются за стаж работы по специальности, с должностей, не предусмотренных перечнем, по решению нанимателя повышение тарифных ставок (окладов) данных работников за стаж работы по специальности может производиться с учетом стажа работы в отрасли, исходя из отработанного в ней времени.

16. Стаж работы по специальности подтверждается трудовой книжкой, а при ее отсутствии - в порядке, предусмотренном для подтверждения трудового стажа при назначении пенсии.

17. Периоды трудовой деятельности, включаемые (засчитываемые) в стаж работы по специальности в соответствии с настоящей Инструкцией, суммируются независимо от сроков перерыва в работе, а также от ведомственной подчиненности.

18. Стаж работы по специальности исчисляется в годах, месяцах и днях.

19. Повышение исходных должностных окладов основных категорий специалистов здравоохранения, социального обеспечения, образования, науки, культуры, физической культуры и спорта за стаж работы по специальности производится в следующих размерах:

- | | |
|----------------------------------|-----------------|
| - при стаже работы от 1 до 5 лет | - 10 процентов, |
| от 5 до 10 лет | - 15 процентов, |
| от 10 до 15 лет | - 20 процентов, |
| свыше 15 лет | - 30 процентов. |

20. Первоначальное повышение тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности производится в день достижения стажа 1 год. Последующие повышения производятся со дня изменения стажевой группы работника.

21. Повышение тарифных ставок и окладов работников за стаж работы по специальности осуществляется как по основной должности, так и по должности, занимаемой на условиях совместительства по основному месту работы или у другого нанимателя, а также по должности временно отсутствующего работника, занимаемой на условиях временного замещения с отработкой рабочего времени.

22. Повышение должностного оклада в зависимости от стажа работы по специальности производится по основной должности при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника наряду со своей основной работой. При этом замещающему работнику выплачивается разница между его исходным должностным окладом (без учета повышения за стаж работы по специальности, надбавок, доплат и других выплат) и исходным должностным окладом замещаемого работника (без учета повышения за стаж работы по специальности, надбавок, доплат и других выплат).

23. Тарифные ставки и оклады работников организаций, повышенные в зависимости от продолжительности стажа работы по специальности, являются новыми ставками и окладами, которые используются при всех начислениях заработной платы.

24. Споры, связанные с определением стажа работы по специальности, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством.

25. При необходимости особенности исчисления стажа работы по специальности устанавливаются Министерством труда Республики Беларусь и Министерством здравоохранения Республики Беларусь по согласованию с Министерством финансов Республики Беларусь.
