

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
17 декабря 2004 г. № 48

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРОВЕДЕНИЯ
КОНКУРСА НА ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТУР НА УСТАНОВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛЬНЫХ НАДБАВОК ЗА ВЫДАЮЩИЙСЯ ВКЛАД
В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ СПЕЦИАЛИСТАМ
И РУКОВОДИТЕЛЯМ ФИНАНСИРУЕМЫМ ИЗ БЮДЖЕТА И ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ДОТАЦИЯМИ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,
А ТАКЖЕ О КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КАНДИДАТОВ

Во исполнение Указа Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2004 г. № 571 "О совершенствовании стимулирования труда в сфере здравоохранения, науки, культуры и образования, внесении изменений и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Беларусь и их отдельных положений" Министерство здравоохранения Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке и условиях проведения конкурса на выдвижение кандидатур на установление персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций здравоохранения, а также о критериях оценки профессиональной деятельности кандидатов.

Министр

Л.А.Постоялко

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства
здравоохранения
Республики Беларусь
17.12.2004 № 48

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке и условиях проведения конкурса на выдвижение кандидатур на установление персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций здравоохранения, а также о критериях оценки профессиональной деятельности кандидатов

1. Инструкция о порядке и условиях проведения конкурса на выдвижение кандидатур на установление персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций здравоохранения, а также о критериях оценки профессиональной деятельности кандидатов разработана на основании Положения об установлении и порядке выплаты персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций здравоохранения, науки, культуры и образования (включая высшие учебные заведения потребительской кооперации), утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 23 ноября 2004 г. № 571 "О совершенствовании стимулирования труда в сфере здравоохранения, науки, культуры и образования, внесении изменений и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Беларусь и их отдельных положений" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 188, 1/6033).

2. Персональные надбавки за выдающийся вклад в

социально-экономическое развитие республики (далее – персональные надбавки) специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций здравоохранения (далее – организации здравоохранения) устанавливаются сроком на один год в здравоохранении за:

осуществление уникальных методов лечения, включая хирургическое вмешательство, или специальных диагностических исследований высокой степени сложности;

внедрение в практическое здравоохранение новых (подтвержденных патентами на изобретение) эффективных способов профилактики и диагностики заболеваний, лечения и реабилитации больных, а также лекарственных и иммунобиологических препаратов, сывороток, диагностикумов, тест-систем.

3. Оценка профессиональной деятельности кандидата на установление персональной надбавки производится по следующим критериям:

внедрение в практику и апробация достижений в отрасли здравоохранения, получивших практическое подтверждение и (или) признание в республике и за рубежом;

перспективность и социально-экономическая значимость достижения;

выдающийся личный вклад в организацию оказания медицинской помощи, направленный на улучшение доступности и качества лечения с использованием ресурсосберегающих технологий, что подтверждается выполнением показателей территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи и (или) выполнением социальных стандартов в области здравоохранения;

получение принципиально новых научных результатов в отрасли здравоохранения, которые выражаются в форме открытий неизвестных закономерностей, законов, научных теорий и концепций, гипотез, принципов, направлений исследований, что подтверждается государственными (утверждение документов государственными органами) и общественными формами признания в Республике Беларусь и за рубежом (издание монографий, учебников, пособий, научных статей, решения научных форумов);

разработка и внедрение в медицинскую практику новых способов (протоколов, методов) профилактики, диагностики заболеваний и лечения больных, а также устройств, веществ, препаратов, санитарно-гигиенических регламентов, правил, норм, предельно допустимых концентраций веществ, что подтверждается наличием патентов на изобретения, официальных разрешений на применение и актами о внедрении;

разработка и реализация комплексных целевых программ (проектов), обеспечивающих качественные преобразования в науке и образовании, обновление содержания, методов обучения и воспитания, что подтверждается утверждающим документом;

внедрение в практику утвержденных в установленном порядке авторских учебных курсов, государственных стандартов, учебных планов и программ, учебников и учебных пособий, соответствующих современному отечественному и (или) мировому уровню науки, медицины и образования, что подтверждается утверждающим документом;

разработка и внедрение в медицинское и фармацевтическое образование информационных образовательных технологий и прогрессивных методов обучения, что подтверждается актом о внедрении;

выдающийся личный вклад в развитие научно-исследовательской и научно-педагогической деятельности медицинских учреждений образования, подготовку кадров высшей научной квалификации и победителей международных и республиканских олимпиад, конкурсов исследовательских работ, что подтверждается перечнем выполненных под его руководством научных исследований и диссертационных работ;

подготовка научных кадров высшей квалификации, что подтверждается сведениями о наличии подготовленных докторов и кандидатов наук;

вклад в развитие международного сотрудничества в области медицины, привлечение иностранных инвестиций в научно-техническую сферу страны, что подтверждается сведениями о наличии договоров о международном сотрудничестве и результатами сотрудничества, участие в финансируемых международных грантах;

выдающийся личный вклад в совершенствование организации научной, научно-технической и инновационной деятельности в области медицины, что подтверждается сведениями о руководстве программами, инновационными проектами, организацией и проведением научно-практических мероприятий.

При выдвижении для назначения персональной надбавки кандидатуры руководителя организации здравоохранения необходимо кроме перечисленных критериев представлять сведения о соблюдении финансово-хозяйственной дисциплины в руководимой организации (подтверждается актами ревизий).

4. Кандидаты на установление персональных надбавок из числа специалистов и руководителей финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций здравоохранения выдвигаются комиссиями, состав которых утверждается руководителями организаций, на основании материалов о профессиональной деятельности этих специалистов и руководителей за последние три года.

Руководители организаций на основании решений комиссий до 1 октября представляют в соответствующие государственные органы управления необходимые материалы с приложением списков кандидатур, выдвигаемых на установление персональных надбавок, служебных характеристик и справок-объективов.

Указанные государственные органы управления рассматривают представленные материалы и до 15 октября направляют их в Министерство здравоохранения Республики Беларусь на рассмотрение комиссии Министерства здравоохранения Республики Беларусь по рассмотрению кандидатур на установление персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций здравоохранения.

5. Представленные материалы должны содержать:

общий список кандидатов;

протокол заседаний комиссии организации, выдвигающей кандидатов на установление персональных надбавок;

справку-объективку;

служебную характеристику;

ходатайство соответствующих государственных органов управления, профилирующих управлений (отделов) Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

6. В случае нарушения сроков подачи или представления неполного пакета материалов документы не рассматриваются.

7. Персональный состав комиссии Министерства здравоохранения Республики Беларусь по рассмотрению кандидатур на установление персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций здравоохранения во главе с председателем и его заместителем утверждается приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь (сроком на три года).

Комиссия имеет секретаря, который между заседаниями ведет организационную работу, оформляет протоколы заседаний, готовит заключения комиссии и формирует материалы для согласования и представления в Республиканский совет по рассмотрению кандидатур, выдвигаемых на установление персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики (далее - Республиканский совет).

8. Министерство здравоохранения Республики Беларусь до 25 октября представляет в Республиканский совет список кандидатур, выдвигаемых на установление персональных надбавок за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики.

9. После окончания срока, на который работнику назначена персональная надбавка, его кандидатура может быть выдвинута повторно, но за новые достижения за период после назначения последней персональной надбавки.