

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
25 сентября 2023 г. № 140

**Об изменении постановления Министерства
здравоохранения Республики Беларусь
от 9 июня 2021 г. № 79**

На основании части второй подпункта 16.4 пункта 16 Положения о медико-реабилитационных экспертных комиссиях, абзаца четвертого части первой пункта 13 Положения о проведении медико-социальной экспертизы, части первой пункта 3 Правил определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 3 июня 2021 г. № 304, подпункта 9.1 пункта 9 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, Министерство здравоохранения Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 9 июня 2021 г. № 79 «О реализации постановления Совета Министров Республики Беларусь от 3 июня 2021 г. № 304» следующие изменения:

1.1. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Определить, что критерии оценки профессиональной трудоспособности, установленные абзацем вторым пункта 1 настоящего постановления, включают:

способность потерпевшего осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего;

изменение квалификации (профессии рабочего, разряда по профессии рабочего, должности служащего);

изменение условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса;

изменение условий выполнения работы (на специализированном рабочем месте¹, в надомных условиях);

изменение норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг);

изменение режима рабочего времени, в том числе установление неполного рабочего времени.

¹ Используется в значении, указанном в абзаце семнадцатом части первой статьи 1 Закона Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции»;

1.2. приложение 1 к этому постановлению изложить в новой редакции (прилагается);

1.3. в абзаце первом пункта 4 приложения 2 к этому постановлению слово «(работающего)*» заменить словом «(работающего)»;

1.4. в Инструкции о порядке заполнения программы реабилитации потерпевшего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, утвержденной этим постановлением:

пункт 16 дополнить частью следующего содержания:

«Ответственными исполнителями определяются страховые организации.»;

пункт 17 дополнить частью следующего содержания:

«При отказе потерпевшего от составления ПРП в акте освидетельствования пациента МРЭК делается соответствующая запись, которая заверяется подписью потерпевшего.»;

пункт 18 после слова «инициалов» дополнить словами «(инициала собственного имени)».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

Д.Л.Пиневиц

СОГЛАСОВАНО

Министерство труда
и социальной защиты
Республики Беларусь

Белорусское республиканское
унитарное страховое предприятие
«Белгосстрах»

Министерство образования
Республики Беларусь

Приложение 1
к постановлению
Министерства здравоохранения
Республики Беларусь
09.06.2021 № 79
(в редакции постановления
Министерства здравоохранения
Республики Беларусь
25.09.2023 № 140)

КРИТЕРИИ оценки профессиональной трудоспособности

№ п/п	Степень утраты профессиональной трудоспособности	Критерии оценки профессиональной трудоспособности	Примечание
1	2	3	4
1	5 процентов	Способность потерпевшим осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего в обычных условиях выполнения работы, в оптимальных, допустимых, вредных или опасных условиях труда по показателям факторов производственной среды и трудового процесса (далее – условия труда) при: выполнении потерпевшим работы с большим напряжением, чем до несчастного случая на производстве (профессионального заболевания), без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени, условий труда; снижении разряда по профессии рабочего с 8 на 7 или с 7 на 6 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени, условий труда	
2	10 процентов	Способность потерпевшим осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего в обычных	

		<p>условиях выполнения работы, в оптимальных, допустимых, вредных или опасных условиях труда при:</p> <p>снижении разряда по профессии рабочего с 6 на 5 или с 5 на 4 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>незначительном изменении (в пределах одного класса) условий труда без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени</p>	
3	15 процентов	<p>Способность потерпевшим осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего в обычных условиях выполнения работы, в оптимальных, допустимых, вредных или опасных условиях труда при:</p> <p>снижении разряда по профессии рабочего с 4 на 3, с 3 на 2, с 8 на 6 или с 7 на 5 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на один класс без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени</p>	
4	20 процентов	<p>Способность потерпевшим осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего в обычных условиях выполнения работы, в оптимальных, допустимых, вредных или опасных условиях труда при:</p> <p>снижении разряда по профессии рабочего с 6 на 4 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на один класс, снижении разряда по профессии рабочего с 8 на 7 или с 7 на 6 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на один класс, выполнении потерпевшим работы с большим напряжением, чем до несчастного случая на производстве (профессионального заболевания), без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени;</p> <p>снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 20 процентов без снижения разряда по профессии рабочего,</p>	

		<p>изменения должности служащего, режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени (неполный рабочий день (смена), неполная рабочая неделя) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 20 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, условий труда, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг)</p>	
5	30 процентов	<p>Способность потерпевшим осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего в обычных условиях выполнения работы, в оптимальных, допустимых или вредных (не оказывающих негативное влияние на нарушенные функции органов и систем организма, приводящие к стойким ограничениям жизнедеятельности) условиях труда при:</p> <p>снижении разряда по профессии рабочего с 8 на 4 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на один класс, снижении разряда по профессии рабочего с 8 на 6, с 7 на 5, с 6 на 5, с 5 на 4, с 5 на 3 или с 4 на 3 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на два класса (за исключением снижения до оптимальных (1 класс) условий труда) без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени;</p> <p>снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 30 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени (неполный рабочий день (смена), неполная рабочая неделя) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 30 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) и (или) изменении рабочего времени (изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени (неполный рабочий</p>	

		день (смена), неполная рабочая неделя) и (или) изменении (снижении) вредных условий труда на один класс в суммарном размере 30 процентов, без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего	
6	40 процентов	<p>Способность потерпевшим осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего в обычных условиях выполнения работы, в оптимальных, допустимых или вредных (не оказывающих негативное влияние на нарушенные функции органов и систем организма, приводящие к стойким ограничениям жизнедеятельности) условиях труда при:</p> <p>снижении разряда по профессии рабочего с 7 на 3 или с 6 на 3 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на один класс условий труда, снижении разряда по профессии рабочего с 6 на 4 или с 5 на 3 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на два класса (за исключением снижения до оптимальных (1 класс) условий труда), снижении разряда по профессии рабочего с 8 на 6, с 8 на 7, с 6 на 5 или с 5 на 4 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения режима рабочего времени;</p> <p>снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 40 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени (неполный рабочий день (смена), неполная рабочая неделя) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 40 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) и изменении рабочего времени (установлении неполного рабочего времени (неполный рабочий день (смена), неполная рабочая неделя) в суммарном размере 40 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, условий труда</p>	
7	50 процентов	Способность потерпевшим осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего в обычных	

		<p>условиях выполнения работы, в оптимальных, допустимых или вредных (не оказывающих негативное влияние на нарушенные функции органов и систем организма, приводящие к стойким ограничениям жизнедеятельности) условиях труда при:</p> <p>снижении разряда по профессии рабочего с 8 на 3 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на один класс условий труда, снижении разряда по профессии рабочего с 6 на 3 разряд, без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на два класса (за исключением снижения до оптимальных (1 класс) условий труда), снижении разряда по профессии рабочего с 6 на 4 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на три класса (за исключением снижения до оптимальных (1 класс) условий труда), снижении разряда по профессии рабочего с 8 на 7 или с 7 на 6 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени;</p> <p>снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 50 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 50 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг)</p>	
--	--	--	--

		и изменении рабочего времени (изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) в суммарном размере 50 процентов без изменения условий труда	
8	60 процентов	Способность потерпевшим осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего в оптимальных, допустимых или вредных (не оказывающих негативное влияние на нарушенные функции органов и систем организма, приводящие к стойким ограничениям жизнедеятельности) условиях труда	При переосвидетельствовании потерпевшего в случае организации специализированного рабочего места степень утраты профессиональной трудоспособности определяется с учетом фактически установленного неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) исходя из предусмотренных на данном специализированном рабочем месте норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), полноты выполнения трудовой(ых) функции(й)
8.1	60 процентов	в обычных условиях при: <p>снижении разряда по профессии рабочего до 2 или 1 разряда и невозможности выполнения квалифицированного труда на период, необходимый для переподготовки;</p> <p>снижении разряда по профессии рабочего до 2 или 1 разряда и сохранении возможности к выполнению неквалифицированного труда без снижения норм труда, объема выполняемых работ (оказываемых услуг), установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на два класса (за исключением снижения до оптимальных (1 класс) условий труда), снижении разряда по профессии рабочего с 8 на 4 или с 7 на 4 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на три класса (за исключением снижения до оптимальных (1 класс) условий труда), снижении разряда по профессии рабочего с 8 на 6 или с 4 на 3 разряд без снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени;</p> <p>изменении (снижении) вредных условий труда на четыре класса (за исключением снижения до оптимальных (1 класс) условий труда), без снижения разряда по профессии рабочего, норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени;</p> <p>снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 60 процентов без снижения разряда по профессии рабочего,</p>	

		<p>изменения должности служащего, установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 60 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) и изменении рабочего времени (установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) в суммарном размере 60 процентов без изменения условий труда</p>	
8.2	60 процентов	<p>на специализированном рабочем месте (при невозможности осуществлять трудовую деятельность в обычных условиях труда и нуждаемости в организации специализированного рабочего места) при:</p> <p>снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 10 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, сокращенной продолжительности рабочего времени, режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 10 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) и изменении рабочего времени (установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) в суммарном размере 10 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, условий труда</p>	
9	70 процентов	<p>Способность потерпевшим осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего в оптимальных, допустимых или вредных (не оказывающих негативное влияние на нарушенные функции органов и систем организма, приводящие</p>	

		к стойким ограничениям жизнедеятельности) условиях труда:	
9.1	70 процентов	<p>в обычных условиях при:</p> <p>снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 70 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 70 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) и изменении рабочего времени (установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) в суммарном размере 70 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, условий труда</p>	
9.2	70 процентов	<p>на специализированном рабочем месте (при невозможности осуществлять трудовую деятельность в обычных условиях труда и нуждаемости в организации специализированного рабочего места) при:</p> <p>снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 20 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 20 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) и изменении рабочего времени (установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) в суммарном размере 20 процентов без снижения</p>	

		разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, условий труда	
9.3	70 процентов	<p>на специализированном рабочем месте в надомных условиях (при невозможности осуществлять трудовую деятельность в обычных условиях труда и нуждаемости в организации специализированного рабочего места в надомных условиях) при:</p> <p>уменьшении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 15 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 15 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, уменьшения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном изменении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) и изменении рабочего времени (установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) в суммарном размере 15 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, условий труда</p>	
10	80 процентов	Способность потерпевшим осуществлять профессиональную деятельность (выполнять трудовую(ые) функцию(и) по профессии рабочего, должности служащего в оптимальных или допустимых условиях труда:	
10.1	80 процентов	<p>в обычных условиях при:</p> <p>уменьшении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 80 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 80 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, уменьшения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном изменении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг)</p>	

		и изменении рабочего времени (установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) в суммарном размере 80 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, условий труда
10.2	80 процентов	<p>на специализированном рабочем месте (при невозможности осуществлять трудовую деятельность в обычных условиях труда и нуждаемости в организации специализированного рабочего места в домашних условиях) при:</p> <p>снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 30 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 30 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, снижения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном снижении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) и изменении рабочего времени (установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) в суммарном размере 30 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, условий труда</p>
10.3	80 процентов	<p>на специализированном рабочем месте в домашних условиях (при невозможности осуществлять трудовую деятельность в обычных условиях труда и нуждаемости в организации специализированного рабочего места в домашних условиях) при:</p> <p>уменьшении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) на 25 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, установления неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени, изменения режима рабочего времени, условий труда;</p> <p>изменении режима рабочего времени, установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) путем уменьшения продолжительности рабочего времени на 25 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности</p>

		<p>служащего, уменьшения норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), изменения условий труда;</p> <p>сочетанном изменении норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг) и изменении рабочего времени (установлении неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени (рабочего дня (смены), рабочей недели) в суммарном размере 25 процентов без снижения разряда по профессии рабочего, изменения должности служащего, условий труда</p>	
11	90 процентов	<p>Сохранение потерпевшим способности к выполнению отдельных трудовых действий (трудо­вой(ых) функции(й) с уменьшением норм труда, объемов выполняемой работы (оказываемых услуг), в том числе с помощью других лиц, и (или) установлением неполного рабочего времени относительно сокращенной продолжительности рабочего времени путем уменьшения продолжительности рабочего времени от 90 до 100 %</p>	
12	100 процентов	<p>Полная потеря способности к выполнению профессиональной деятельности или наличие абсолютных противопоказаний для выполнения любой работы, в том числе на специализированных рабочих местах, оснащенных основным и вспомогательным оборудованием, в домашних условиях</p>	